

Меморандум про співробітництво

між Українсько-німецькою асоціацією когнітивно-поведінкової терапії і консультування та кафедрою психології Інституту підготовки кадрів Державної служби зайнятості України

м. Київ

«06» травня 2020 року

Громадська організація «Українсько-німецька асоціація когнітивно-поведінкової терапії і консультування» (далі – Асоціація), в особі голови правління *Гречаник Марії Ігорівни* з однієї сторони та кафедра психології Інституту підготовки кадрів Державної служби зайнятості України (надалі Кафедра) в особі завідувача кафедри *Пріба Гліба Анатолійовича* з другої сторони (далі – Сторони), розуміючи необхідність та важливість наукової співпраці, керуючись прагненнями до взаємовигідних відносин співробітництва та партнерства, дотримуючись вимог чинного законодавства, розробили керівні засади співробітництва щодо виконання взаємопов'язаних функцій і завдань, та уклали між собою цей Меморандум про таке:

1. Предмет Меморандуму

Предметом цього меморандуму є співробітництво у сфері навчально-методичної, психолого-педагогічної, науково-експериментальної, організаційної та іншої діяльності щодо використання результатів наукових досліджень у практиці, сприяння розвитку психологічної науки і освіти з урахуванням досягнень провідних вітчизняних і зарубіжних наукових шкіл, а також для підвищення ефективності та педагогічної, виховної, методичної, викладацької, наукової та інших видів діяльності Сторін.

2. Основні напрямки співпраці

Сторони співпрацюють за цим Меморандумом у таких напрямках:

- 2.1. *Проведення спільних наукових досліджень*, спрямованих на вивчення різноманітних соціальних, психологічних феноменів особистісного, організаційного, суспільного рівнів, забезпечення їх функціонування та розвитку в сучасних умовах соціальної напруженості.
- 2.2. *Впровадження результатів наукової роботи* Асоціації та Кафедри у діяльність Сторін.
- 2.3. *Обмін науково-практичними підходами та взаємодія щодо підвищення якості підготовки дисертаційних досліджень* здобувачів наукового ступеню з психології.
- 2.4. *Взаємне здійснення наукових рецензій* підготовлених магістерських, дисертаційних робіт та авторефератів, участь в рецензуванні, опануванні та ін.
- 2.5. *Спільна організація та проведення українських та міжнародних науково-практичних конгресів, конференцій, семінарів, сертифікаційних програм, “круглих столів”,* які сприятимуть психологічній просвіті, підвищенню психологічної культури та підготовки різних професійних категорій.
- 2.6. *Проведення спільних заходів в контексті міжнародного співробітництва в галузі психології.*
- 2.7. *Спільна підготовка видавничої продукції* (книги, брошури, статті, тези та ін.) з актуальних проблем діяльності сучасних організацій та психологічного забезпечення їх ефективності діяльності, психологічних проблем функціонування економіки та ін.
- 2.8. *Користування бібліотеками, інформаційними фондами Сторін, обмін підручниками, методичними та лекційними матеріалами.*

3. Принципи співпраці

- 3.1. Сторони, які домовляються за цим Меморандумом, беруть на себе зобов'язання співпраці у напрямках, визначених п.2 цього Меморандуму.
- 3.2. Сторони діють у межах і суворо дотримуються чинного законодавства України, зберігають конфіденційність інформації, службову таємницю, отриману в процесі співпраці. Матеріали, інформація, технічні й інші засоби, одержані відповідно до цього Меморандуму, можуть бути передані третій особі тільки за письмовою згодою Сторони, яка визнала їх такими, що мають таємний чи конфіденційний характер.
- 3.3. Сторони оперативної та комплексно використовують можливості, сили і засоби при виконанні взаємопов'язаних завдань у межах своєї компетенції, наданих прав і обов'язків, взаємно і своєчасно обмінюються інформацією з питань співробітництва.
- 3.4. Сторони, що домовляються, зобов'язуються розглядати одна іншу на умовах рівноправного партнерства, створюючи сприятливі умови для співробітництва.
- 3.5. Цей Меморандум не впливає на зобов'язання Сторін за їх відносинами з іншими юридичними та фізичними особами.
- 3.6. Всі питання, проблеми і розбіжності, які можуть виникнути у процесі співпраці, Сторони зобов'язуються вирішувати шляхом взаємних конструктивних переговорів, з урахуванням інтересів обох Сторін і мети цього Меморандуму.

4. Основні форми співробітництва

Основними формами співпраці Сторін є:

- 4.1. Обмін досвідом наукової та практичної діяльності, методичними та іншими матеріалами.
- 4.2. Участь у підготовці та розробці навчально-методичних матеріалів для використання в процесі підготовки та перепідготовки психологів та персоналу сучасних організацій.
- 4.3. Проведення спільних експериментальних досліджень, тестувань тощо.
- 4.5. Підвищення професійної компетенції психологів та персоналу сучасних організацій шляхом участі у проведенні семінарів, сертифікаційних програм, тренінгів, конференцій, ознайомлення з методичними матеріалами тощо.
- 4.6. Впровадження результатів науково-дослідних робіт, наукових робіт на здобуття ступеню доктора філософії з психології за спеціальністю 053 Психологія, здобутків сучасної психологічної науки у практичну діяльність Сторін.
- 4.7. Проведення спільних семінарів, сертифікаційних програм, круглих столів та інших заходів.

5. Витрати Сторін

5.1. Витрати, пов'язані з реалізацією заходів, передбачених цим Меморандумом, Сторони здійснюють самостійно на умовах взаємності, якщо не буде узгоджений інший порядок.

6. Відповідальність Сторін

6.1. За невиконання чи неналежне виконання взятих на себе зобов'язань, передбачених цим Меморандумом, Сторони несуть відповідальність відповідно до законодавства України.

7. Строк дії Меморандуму

7.1. Цей Меморандум набирає чинності з моменту його підписання Сторонами і діє протягом п'яти років. У разі відсутності заяви однієї зі Сторін за цим Меморандумом про припинення або зміну умов цього Меморандуму протягом одного місяця після закінчення строку його дії, Меморандум вважається продовженим на такий самий строк і на тих самих умовах, які передбачені цим Меморандумом.

7.1. Меморандум може бути достроково розірвано за погодженням сторін.

8. Інші умови

8.1. За погодженням Сторін до цього Меморандуму можуть бути внесені зміни та доповнення, які оформлюються в письмовій формі та підписуються уповноваженими представниками обох Сторін і становитимуть невід'ємну частину Меморандуму.

8.2. При реорганізації чи перейменуванні однієї зі Сторін, її права та обов'язки, передбачені цим Меморандумом, за погодженням Сторін, передаються правонаступнику.

8.3. Цей Меморандум складений у двох примірниках українською мовою, які мають однакову юридичну силу і зберігаються по одному у кожній сторони.

Сторона:

Громадська організація «Українсько-німецька асоціація когнітивно-поведінкової терапії і консультування»

Україна, 03035, м. Київ,
вул. Кудряшова, 2/20

Голова правління



М.І. Гречаник

Сторона:

**Кафедра психології
Інституту підготовки кадрів
Державної служби зайнятості України**

Україна, 03038 м. Київ,
вул. Нововокзальна, 17

Завідувач



Г.А. Пріб