

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення
результатів дисертації

Ортікової Наталії Володимирівни

на тему:

**«Психологічні чинники кар'єрного зростання фахівців
державної служби зайнятості»**

Актуальність обраної теми дисертаційного дослідження пов'язана з тим, що спланована й побудована оптимальним чином кар'єра дозволяє організації більш повно розкривати та використовувати трудовий потенціал своїх працівників, а персоналу – задовольняти широкий спектр своїх особистісних та професійних потреб. В роботі особлива увага приділяється недостатньо врахованим у дослідженнях аспектам кар'єрного зростання фахівців, також авторка фокусується на визначенні внутрішніх, особистісних чинниках даного процесу. Окрему ґрунтовність дослідженню додає запровадження в державної служби зайнятості нового алгоритму роботи в контексті загальної реформи ринку праці та поява нового фаху «кар'єрного радника». Хоча феномен кар'єрного зростання фахівців державних структур широко представлений в сучасних дослідженнях та літературі, але поза увагою залишається виявлення працівників з кар'єрним потенціалом задля успішної його реалізації в управлінській діяльності. Все це зумовлює необхідність та своєчасність вивчення психологічних чинників кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості.

В тексті дисертації вдало поєднано теоретичне обґрунтування та емпірична перевірка представлених наукових положень, які авторка винесла на захист. Мету дослідження сформульовано як визначення психологічних чинників кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості та встановлення їх змістовно-структурної специфіки і прогностичної цінності. Об'єкт, предмет, мета та завдання дослідження окреслені чітко, методики

дослідження підбрані з урахуванням їх валідності та надійності, матеріал викладено послідовно та логічно.

Наукова новизна викликає зацікавленість та свідчить про розуміння Н.В. Ортіковою сфери дослідження та її предметної області. Дисертанткою вперше побудовано і апробовано модель кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості; проаналізовано вираженість психологічних чинників кар'єрного зростання та їхній зв'язок з кар'єрним потенціалом фахівців державної служби зайнятості; виявлено та описано групи фахівців з низьким, середнім та високим рівнем розвитку кар'єрного потенціалу; розроблено і апробовано тренінгову програму розвитку кар'єрного потенціалу фахівців державної служби зайнятості. Поглиблено: уявлення про зміст кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості, кар'єрний потенціал та психологічні чинники кар'єрного зростання.

Теоретичне значення дисертаційної роботи полягає в тому, що в дослідженні виявлено найбільш значущі психологічні чинники кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості; уточнено та розширено психологічну сутність поняття кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості; визначено поняття кар'єрного потенціалу фахівців державної служби зайнятості; обґрунтовано модель кар'єрного зростання та тренінгову програму розвитку кар'єрного потенціалу фахівців державної служби зайнятості.

Практичне значення одержаних результатів полягає у розробці та запровадженні тренінгової програми розвитку кар'єрного потенціалу фахівців державної служби зайнятості, що дозволяє фахівцям з середнім та високим рівнем кар'єрного потенціалу підвищити рівень мотивації до кар'єрного зростання, збалансувати власні цілі кар'єрного зростання з цілями організації; підвищити рівень відповідальності за успіх у кар'єрному зростанні, психологічних складових організаторських здібностей, сформувати соціально-комунікативну компетентність з метою зайняття ними у подальшому керівних посад у базових центрах зайнятості. Матеріали

дослідження можуть бути використані під час підвищення кваліфікації керівних працівників та фахівців державної служби зайнятості (кар'єрних радників, фахівців з професійної орієнтації, фахівців з активної підтримки та надання соціальних послуг, керівників відділів кадрів, керівників профільних відділів) на тренінгових, практичних та інтерактивних заняттях з кар'єрного консультування, професійного консультування та педагогічними працівниками закладів вищої освіти у процесі викладання навчальних курсів та спецкурсів з організаційної психології, психології праці, професійної орієнтації, управління персоналом.

Кількість публікацій Н.В. Ортікової за темою дисертації відповідає вимогам та дозволяє ознайомитися з основними результатами дослідження (теоретичними та емпіричними). Статті відображають зміст всіх трьох розділів дисертації та опубліковані у фахових і наукометричних виданнях. Результати дисертаційного дослідження висвітлено у 14 наукових публікаціях автора, 6 з яких – у фахових наукових виданнях, включених до переліку, затвердженого МОН України, 1 стаття у іноземному виданні, що включено до міжнародної науково-метричної бази Scopus, 7 публікацій – тези виступів на наукових вітчизняних та зарубіжних конференціях і круглих столах.

Висновок про відповідність дисертації встановленим вимогам. За актуальністю, обсягом проведеного дослідження, теоретичним і практичним значенням, подана на розгляд дисертація є актуальним, завершеним самостійним дослідженням, в якому отримані нові науково обґрунтовані результати. Робота за змістом, структурою та публікаціями відповідає галузі знань 05 – соціальні та поведінкові науки, спеціальності 053 - «Психологія».

Вищевикладене дає підставу для висновку, що дисертація Ортікової Наталії Володимирівни на тему: «Психологічні чинники кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості» повністю відповідає вимогам пункту 10 «Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів

України від 06.03.2019 № 167, які висуваються до дисертацій з присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 053 «Психологія».

Рецензент:

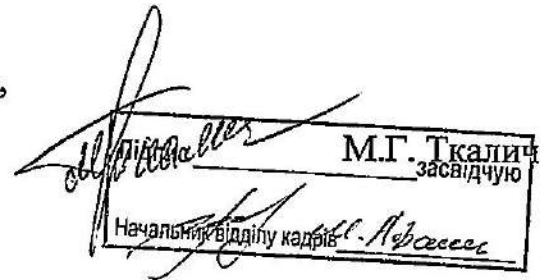
доктор психологічних наук, доцент,
професор кафедри психології



В.Р. Дорожкін

Рецензент:

доктор психологічних наук, доцент,
професор кафедри психології



М.Г. Ткалич
засвідчую
Начальник відділу кадрів