

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення

результатів дисертації

Кас'янової Світлани Борисівні

на тему:

«Емоційний інтелект

у системі особистісних ресурсів безробітного»

Актуальність обраної теми дисертаційного дослідження пов'язана з тим, що в роботі висвітлюється емоційний інтелект у системі особистісних ресурсів безробітного. Авторка посилює думку стосовно ЕІ як основного фактору успішності життєдіяльності людини і як фактору продуктивної соціально-психологічної адаптації особистості. Проте, на відміну від більшості попередніх вчених, С. Б. Кас'янова розглядає ЕІ в площині особистісного ресурсу безробітного. Це допомагає авторки додатково дослідити роль та місце емоційного інтелекту у системі психіки особистості.

В тексті дисертації вдало поєднано теоретичне обґрунтування та емпірична перевірка представлених наукових положень, які авторка винесла на захист. Мету дослідження сформульовано як теоретичне обґрунтування та емпіричне дослідження місця та ролі емоційного інтелекту в системі особистісних ресурсів безробітного; а також як розробку програми підвищення особистісних ресурсів безробітних шляхом розвитку емоційного інтелекту. Об'єкт, предмет, мета та завдання дослідження окреслені чітко, методики дослідження підібрані з урахуванням їх валідності та надійності, матеріал викладено послідовно.

Наукова новизна звертає увагу та свідчить про розуміння С. Б. Кас'яноюю сфери дослідження та її предметної області. Дисертанткою вперше розроблено структурно-функціональну модель особистісного потенціалу безробітного соціономічного напрямку професійної перепідготовки, до якої ввійшли система особистісних ресурсів, соціально-

психологічні та фахово-компетентнісні ресурси; проаналізовано роль та місце емоційного інтелекту в системі особистісних ресурсів безробітних соціономічного напрямку професійної перепідготовки; розроблено модель емоційного інтелекту, що включає рівні функціонування емоційного інтелекту, функціональні характеристики, змістовні характеристики та емоційні компетентності внутрішньоособистісного та міжособистісного спрямування; побудовано факторну модель емоційного інтелекту безробітних соціономічного напрямку професійної перепідготовки, де першу позицію зайняв фактор із комплексом міжособистісних характеристик емоційного інтелекту, а другу – фактор, до якого ввійшли характеристики внутрішньо-особистісного емоційного інтелекту; уточнено характер взаємозв'язків між емоційним інтелектом та показниками особистісних ресурсів безробітних; побудовано модель особистісних ресурсів безробітних соціономічного напрямку професійної перепідготовки, де фактор емоційного інтелекту виступив в порівнянні з іншими найбільш значущим її елементами; встановлено фактори, що впливають на вірогідність успішного працевлаштування, серед яких фактор емоційного інтелекту зайняв провідне місце; виявлено, що фактори «успіх і робота» та «зацікавленість в роботі» значущо позитивно пов'язані з емоційним інтелектом; розроблено програму підвищення особистісних ресурсів безробітних шляхом розвитку їхнього емоційного інтелекту; уточнено, поглиблено та розширено сутність понять «емоційний інтелект», «особистісні ресурси безробітних», «система особистісних ресурсів безробітних», «особистісний потенціал безробітного», «ресурсність»; доповнено наукові уявлення про роль та місце емоційного інтелекту в системі особистісних ресурсів безробітних; набули подальшого розвитку положення про особливості підвищення особистісних ресурсів безробітних шляхом розвитку їхнього емоційного інтелекту.

Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що: матеріали дисертаційного дослідження, одержані емпіричні результати, а також програма підвищення особистісних ресурсів безробітних шляхом

розвитку їхнього емоційного інтелекту можуть бути використані у психологічній практиці спеціалістами державної служби зайнятості для поглиблення змісту їх профдіагностичної та профконсультаційної роботи з безробітними, у практиці професійного відбору та професійної орієнтації, в навчальних програмах під час професійного перенавчання безробітних.

Кількість публікацій С. Б. Кас'янової за темою дисертації відповідає вимогам та дозволяє ознайомитися з основними результатами дослідження (теоретичними та емпіричними). Статті відображають зміст всіх трьох розділів дисертації та опубліковані у фахових і наукометричних виданнях. Результати дисертаційного дослідження висвітлено у 24 наукових публікаціях автора, з яких: 7 статей у вітчизняних фахових виданнях, затверджених МОН України, які включені до міжнародних наукометричних баз даних; 2 статті у виданнях, що входять до іноземних видань, включених до міжнародних науково-метричних баз даних; 1 стаття у науковому періодичному виданні інших держав, що входять до наукометричних баз даних; 14 публікацій – тези виступів на наукових вітчизняних та зарубіжних конференціях і круглих столах.

Висновок про відповідність дисертації встановленим вимогам. За актуальністю, обсягом проведеного дослідження, теоретичним і практичним значенням, подана на розгляд дисертація є актуальним, завершеним самостійним дослідженням, в якому отримані нові науково обґрунтовані результати. Робота за змістом, структурою та публікаціями відповідає галузі знань 05 – соціальні та поведінкові науки, спеціальності 053 - «Психологія».

Вищевикладене дає підставу для висновку, що дисертація Кас'янової Світлани Борисівні на тему: «Емоційний інтелект у системі особистісних ресурсів безробітного» повністю відповідає вимогам пункту 10 «Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 06.03.2019

№ 167, які висуваються до дисертацій з присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 053 «Психологія».

Рецензент:

доктор психологічних наук, доцент,
професор кафедри психології



В.Р. Дорожкін

Рецензент:

кандидат психологічних наук,
професор кафедри психології

