

Голові спеціалізованої вченої ради
Д 26.891.02
Інституту підготовки кадрів
державної служби зайнятості
України
д.держ.упр., професору
Войтович Р. В.

ВІДГУК

офіційного опонента **Кравченко Мілени В'ячеславівни**
на дисертаційну роботу **Сухомлина Віктора Борисовича**
«Формування та реалізація державної політики
у сфері зайнятості населення»,
подану на здобуття наукового ступеня
кандидата наук з державного управління
за спеціальністю 25.00.02 – механізми державного управління

Вивчення дисертації, автореферату та опублікованих праць дає підстави для розгорнутої характеристики результатів дослідження Сухомлина В.Б. та визначення відповідності критеріям і нормативним вимогам до дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління.

Ступінь актуальності обраної теми дослідження

Україна, як і переважна більшість країн світу, стоїть перед низкою масштабних викликів – демографічного (старіння населення), міграційного (глобалізація ринків робочої сили та еміграція елітної частини робочої сили, розвиток нових форм зайнятості, зростання потреби у фахівцях, які вміють управляти цифровими технологіями), фінансово-економічного (нерівномірний розподіл суспільних благ, посилення нерівності в доходах та доступі до основних соціальних послуг), державно-управлінського (зменшення ролі держави в суспільних процесах) тощо.

Зазначені процеси суттєво впливають на конкурентоспроможність вітчизняної робочої сили та її мобільність, професійно-кваліфікаційний склад

трудових ресурсів, систему соціального захисту, висувають нові вимоги до формування структури зайнятості, свідчать про необхідність посилення взаємозв'язку між освітньою сферою та ринком праці.

У сучасних дослідженнях науковці вказують на формування нового типу зайнятості населення в умовах інноваційних змін. Для України актуальним є забезпечення інтелектуалізації праці, динамічної секторальної, галузевої та внутрішньогалузевої реструктуризації зайнятості; подолання дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили, підвищення освітнього та кваліфікаційного рівня робочої сили, розвиток самозайнятості нового типу, посилення гнучкості ринку праці. Такий стан потребує наукового осмислення тенденцій змін зайнятості в результаті поширення наукоємних та інформаційних технологій, врахування чинників глобального порядку та національних особливостей соціально-економічного розвитку, ціннісних орієнтацій українських громадян; вироблення нових підходів до формування та реалізації державної політики у сфері зайнятості, модернізації її інструментарію, гармонійного розвитку ринку праці України.

Отже, у сучасних умовах залишається актуальним дослідження нових ефективних методів державного регулювання зайнятості населення, посилення адекватного державного впливу на ринок праці та забезпечення динамічного реагування на зміни. Подолання негативних наслідків різномасштабних викликів неможливе без наукового опрацювання теоретико-методологічних засад функціонування ринку праці, системного підходу до політики зайнятості, обґрунтування механізмів та інструментів формування та реалізації державної політики у сфері зайнятості населення в сучасних умовах суспільного розвитку та розробки відповідних практико-прикладних пропозицій.

Зазначене обумовлює актуальність теми дисертації Сухомлина Віктора Борисовича «Формування та реалізація державної політики у сфері зайнятості населення», її структурну побудову, наукове і практичне значення.