



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
ІНСТИТУТ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ  
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ УКРАЇНИ

**Р І Ш Е Н Н Я   В Ч Е Н О Ї   Р А Д И**

від 24 лютого 2016 року

Протокол №2

м. Київ

**Про результати діяльності Інституту  
у 2015 році та основні завдання щодо  
підвищення ефективності його роботи та  
конкурентоспроможності на 2016 рік**

Заслухавши й обговоривши доповідь ректора Могильного О.М. про результати роботи Інституту у 2015 р. та основні завдання на 2016 р. в умовах модернізації державної служби зайнятості вчена рада констатує, що зусилля ректорату, усього колективу Інституту були спрямовані на організацію та забезпечення якості освітньої й наукової діяльності та навчально-виховного процесу. Набули подальшого розвитку кадрове, матеріально-технічне, методичне та інформаційне забезпечення діяльності Інституту.

Пріоритетним напрямом діяльності ІПК ДСЗУ у минулому році була робота з підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів державної служби зайнятості. Так, у 2015 р. в центрі підвищення кваліфікації (далі- ЦПК) пройшли навчання 2643 працівники служби зайнятості, з яких частка керівників становила майже 65%, що на 15% перевищує показник минулого року.

До навчального процесу з підвищення кваліфікації працівників державної служби зайнятості було залучено 124 викладачі, серед яких 35 – науково-педагогічні та наукові працівники Інституту, 33 – працівники Центрального

апарату державної служби зайнятості, 9 – фахівці центрів зайнятості Київської, Житомирської, Чернігівської, Рівненської областей та м. Києва, 31 представник інших органів державної влади (зокрема, з Національного агентства з питань державної служби України, Головного управління юстиції у м. Києві, Київського міського центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів та інших установ.

Продовжувалася робота з удосконалення змісту та форм навчання. До навчально-тематичних планів ЦПК було включено нові теми з особливостей надання послуг центрами зайнятості внутрішньо переміщеним особам та учасниками АТО, з питань їх зайнятості та психосоціальної адаптації. Активно запроваджувалися інтерактивні, тренінгові форми проведення занять, елементи дистанційного навчання, заняття у форматі відеоконференцій.

У 2015 р. удосконалювалась робота колективу Інституту щодо формування сучасного професійного кадрового потенціалу державної служби зайнятості. З цією метою забезпечено перепідготовку 188 осіб, які заочно навчалися за 4 спеціальностями, що становить 76% від загальної кількості слухачів.

Упродовж п'яти років Інститут готує фахівців освітнього ступеня «магістр» за денною, а з 2014 р. – і за заочною формами навчання за спеціальностями «Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)», «Адміністративний менеджмент», «Управління персоналом та економіка праці» і «Психологія». З минулого року розпочато підготовку магістрів за новою, перспективною з точки зору європейської інтеграції України спеціальністю «Публічне адміністрування». Загалом у 2015 р. в магістратурі навчалось 162 студенти, з яких 101 особа, або 62%, отримують освіту за направленням державної служби зайнятості.

Значна увага приділялась методичній роботі. Із 766 навчальних дисциплін 694, або 91%, мають відповідне методичне забезпечення.

Започаткована підготовка робочих навчальних програм в електронному вигляді з наступною їх передачею до бібліотеки та розміщенням на сайті Інституту.

Інститут розвивав підготовку кадрів вищої кваліфікації. Із 36 здобувачів наукового ступеня кандидата економічних наук (доктора філософії), які навчаються в аспірантурі Інституту, 21 особа, або майже 60%, - це працівники служби зайнятості, що свідчить про посилення науково-прикладного спрямування діяльності виконавчої дирекції Фонду та її робочих органів.

У 2015 р. було закладено підвалини формування наукової школи ІПК ДСЗУ, а саме – відкрито спеціалізовану вчену раду К 26.891.01 з правом захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук (доктора філософії) за спеціальностями 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» та 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика».

Науково-дослідні лабораторії спрямовували пошуки на дослідження соціально-економічних проблем ринку праці, його прогнозування, професійну орієнтацію й професійне навчання безробітних. У 2015 р. завершено розроблення теми щодо науково-методичного забезпечення діяльності підрозділів ДСЗ з питань оцінювання тенденцій попиту на професії на локальних ринках праці. За її результатами підготовлено науково-методичний супровід функціонування системи опитувань роботодавців та експертів у сфері зайнятості шляхом телефонної та електронної (поштової) комунікацій, запропоновано автоматизовану обробку отриманих результатів; розроблено інструментарій, форми й інструкції з організації, проведення та оброблення результатів експертного оцінювання тенденцій попиту на професії у ринкоутворюючих галузях регіону.

Суттєвим практичним внеском у вирішення нагальних питань державної служби зайнятості стало розроблення, науково-методичне обґрунтування та запровадження в центрах професійно-технічної освіти (далі – ЦПТО) ДСЗ моделі дистанційного навчання безробітних, підготовка електронних

навчальних курсів, підвищення кваліфікації педагогічних та інженерних працівників ЦПТО; розроблено 15 найменувань типових навчальних планів і програм підготовки за актуальними на ринку праці робітничими професіями, на які відсутні державні стандарти; опрацьовано та проведено апробацію низки інтерактивних семінарів і тренінгів з питань психологічної підтримки безробітних громадян, які вже впроваджено в практику роботи центрів зайнятості.

Загалом у 2015 р. лабораторіями виконано понад 20 наукових розробок, ще частина проходять апробацію й готуються до їх впровадження в практику роботи ДСЗ.

У минулому році науковцями Інституту опубліковано 218 наукових і науково-методичних праць, серед яких 10 - монографії, 29 - підручники і навчальні посібники, 60 статей у наукових фахових виданнях, 16 статей у зарубіжних виданнях. Проведено 6 науково-практичних конференцій, з яких 3 міжнародних, 3 круглих столи та 8 науково-практичних семінарів.

Поліпшився стан використання викладачами Інституту сучасних інформаційних технологій, зокрема 94% з них під час проведення навчальних занять застосовують мультимедійні комплекси.

Продовжувалося поповнення друкованого та електронного фондів бібліотеки, покращувалися умови обслуговування відвідувачів бібліотеки, для яких додатково відкрито читальну залу на 10 автоматизованих робочих місць, підключених до мережі Інтернет.

Забезпечено друк виробничо-практичного наукового фахового видання з питань економіки «Ринок праці та зайнятість населення», у якому протягом минулого року опубліковано більше 70 статей з найактуальніших питань зайнятості, функціонування ринку праці, соціального захисту населення від безробіття.

Фінансові ресурси Інституту формувалися за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на

випадок безробіття (90%) та надходжень від надання платних послуг (10%) і спрямовувалися на виконання статутних завдань, оплати комунальних послуг та енергоносіїв, утримання в належному технічному і санітарному стані будівель, приміщень, території вузу.

Адміністративно-господарською службою та службою головного енергетика забезпечено оновлення матеріально-технічної бази, вчасне та якісне проведення планових перевірок та ремонт техніки, контрольно-вимірювальних приладів, транспортних засобів, меблів, приміщень тощо. У 2015 р. продовжувалася робота зі створення належних соціально-побутових умов проживання студентів і слухачів у гуртожитку Інституту.

У звітному періоді вченою радою ІПК ДСЗУ проведено значну організаційну роботу. На щомісячних засіданнях розглядалися актуальні питання організації навчального процесу, наукової діяльності, заслуховувалися звіти науково-дослідних лабораторій, кафедр, інших структурних підрозділів Інституту, визначалися перспективні напрями розвитку Інституту відповідно до нового Закону України «Про вищу освіту», ухвалювалися рішення про присвоєння вчених звань, обрання на вакантні посади наукових та науково-педагогічних працівників, інші важливі питання діяльності ВНЗ.

Водночас, *вчена рада констатує*, що окремі завдання не були виконані, або виконані не в повному обсязі.

Майже на 20% зменшилась загальна кількість працівників служби зайнятості, які підвищили свою кваліфікацію за професійними програмами, програмами тематичних короткострокових семінарів і тренінгів. Не повністю відповідають вимогам часу навчально-тематичні плани і базові центри зайнятості для проведення практичних занять певних категорій фахівців.

Не подолана тенденція до скорочення прийому студентів і слухачів, у результаті чого не забезпечено виконання ліцензованого обсягу, особливо на денну форму навчання в магістратуру. Відбулося певне зниження результатів якісної успішності випускників за окремими спеціальностями. Тематика

дипломних, курсових робіт з деяких спеціальностей потребує суттєвої актуалізації, а якість їх підготовки не завжди відповідає нормативним вимогам.

Потребує продовження робота з методичного забезпечення окремих навчальних дисциплін, зокрема щодо підготовки та видання посібників, конспектів лекцій, інших методичних матеріалів.

Науково-дослідна робота кафедр недостатньо спрямовувалася на розв'язання практичних питань модернізації діяльності центрів зайнятості та не завжди мала інноваційний характер.

***Вчена рада ІПК ДСЗУ вирішила:***

1. Схвалити доповідь ректора Могильного О.М. про підсумки діяльності Інституту у 2015 р., взяти до уваги інформацію про основні завдання на 2016 р. та проект Плану заходів щодо підвищення ефективності функціонування та забезпечення конкурентоспроможності ІПК ДСЗУ на 2016 р.

2. Ректорату, завідувачам кафедр, деканові факультету економіки та управління, завідувачу ЦПК, керівникам навчального, методичного, наукових підрозділів, бібліотеки продовжити роботу, спрямовану на подальше вдосконалення змісту навчання, забезпечення якості освітньої, методичної й наукової діяльності відповідно до вимог законів України «Про вищу освіту», «Про науку й науково-технічну діяльність», «Про зайнятість населення», виконання наказів і розпоряджень Державної служби зайнятості (Центрального апарату), заходів щодо підвищення ефективності функціонування та забезпечення конкурентоспроможності ІПК ДСЗУ. Розробити заходи щодо залучення до реалізації пріоритетних завдань Інституту міжнародної технічної допомоги та грантових програм.

3. Першому проректорові Маршавіну Ю.М., завідувачу центру підвищення кваліфікації керівних працівників та спеціалістів державної служби зайнятості Фокас Л.М. спільно з кафедрами, науково-дослідними лабораторіями (Капченко Л.М., Судаков М.В., Вірченко А.А.), навчальною лабораторією з інформаційно-комунікаційних технологій (Табакова М.В.)

забезпечити постійне оновлення змісту навчання, покращення інформаційно-методичного забезпечення підвищення кваліфікації усіх категорій керівників і спеціалістів державної служби зайнятості, дієвість вхідного і вихідного контролю знань слухачів ЦПК. Розширити тематику та обсяги залучення практиків до проведення інтерактивних практичних занять з використанням ситуаційних методик, відеотренінгів та відеоконференцій. Сприяти опануванню науково-педагогічними працівниками Інституту та фахівцями ДСЗ (ЦА) ролі модераторів і тренерів практичних занять, розробивши для цього відповідне методичне забезпечення. Продовжити запровадження у процес підвищення кваліфікації елементів дистанційного навчання.

4. Завідувачеві ЦПК Фокас Л.М. вивчити питання та внести до ДСЗ (ЦА) пропозиції щодо забезпечення доступу працівників базових центрів зайнятості до відповідних освітніх платформ Інтернету з метою організації для них підвищення кваліфікації шляхом дистанційного навчання.

5. Проректорові з науково-педагогічної роботи Патиці Н.І., деканові факультету економіки та управління Колесник І.А., завідувачам кафедр Лукашевичу М.П., Лутай Л.А., Кожем'якіній С.М., Прибу Г.А., Лазору О.Я., в.о. завідувача кафедри Черкасову А.В., завідувачу ЦПК Фокас Л.М., навчального (Куляша В.А.), навчально-методичного (Руженський М.М.) відділів, бібліотеки (Білик К.А.) продовжити втілення компетентнісного підходу в освітню діяльність з підготовки та перепідготовки фахівців державної служби зайнятості. Посилити відповідальність наукових керівників за належне керівництво дипломними, курсовими роботами, їх актуальність, змістовне наповнення відповідно до пріоритетів практичної діяльності служби зайнятості, якість підготовки й оформлення, практичну значущість отриманих результатів.

6. Першому проректорові Маршавіну Ю.М., проректорові з науково-педагогічної роботи Патиці Н.І., деканові факультету економіки та управління Колесник І.А., завідувачам кафедр Лукашевичу М.П., Лутай Л.А., Кожем'якіній С.М., Прибу Г.А., Лазору О.Я., в.о. завідувача кафедри Черкасову

А.В. вивчити питання щодо можливості залучення до отримання освітніх послуг в Інституті осіб, які навчаються за ваучерами, на спеціальності з підготовки та підвищення кваліфікації.

7. Проректорові з науково-педагогічної роботи Патиці Н.І., деканові факультету економіки та управління Колесник І.А., завідувачу кафедри публічного адміністрування Лазору О.Я. вивчити питання щодо можливості залучення грантової допомоги Національного агентства з питань державної служби України для підготовки в ІПК ДСЗУ магістрів спеціальності «Публічне управління та адміністрування», а також за програмою підвищення кваліфікації з питань запобігання та протидії проявам корупції.

8. Ректорату Інституту, відповідальному секретареві приймальної комісії Глеєвій О.М., завідувачам кафедр, керівникам інших структурних підрозділів, усім працівниками Інституту спрямувати зусилля на забезпечення набору студентів і слухачів в межах ліцензованого обсягу. Особливу увагу зосередити на збільшенні обсягів набору студентів і слухачів за контрактною формою навчання.

9. Професору кафедри публічного адміністрування Баришнікову В.М., завідувачу ЦПК Фокас Л.М., начальникові навчальної лабораторії з інформаційно-комунікаційних технологій Табаковій М.В., начальникам навчального (Куляша В.А.), навчально-методичного (Руженський М.М.), юридичного та планового забезпечення (Романюк О.С.) відділів за участі завідувачів кафедр розробити й затвердити Положення про дистанційне навчання в ІПК ДСЗУ, норми часу для планування й обліку навчальної роботи, перелік видів методичної роботи науково-педагогічних працівників для організації навчального процесу з використанням технологій дистанційного навчання.

10. Першому проректорові Маршавіну Ю.М., завідувачеві науково-дослідної частини Канівець О.П., керівникам науково-дослідних лабораторій (Капченко Л.М., Судаков М.В., Вірченко А.А.), завідувачами кафедр



Лукашевичу М.П., Лутай Л.А., Кожем'якіній С.М., Прібу Г.А., Лазору О.Я., в.о. завідувача кафедри Черкасову А.В. забезпечити спрямування наукових досліджень на розв'язання актуальних питань розвитку ринку праці й сфери зайнятості, реалізацію стратегії модернізації та розвитку державної служби зайнятості, розроблення методик, практичного інструментарію, критеріїв, необхідних для організації ефективної діяльності центрів зайнятості та оцінювання якості соціальних послуг, що надаються ними усім категоріям клієнтів.

11. Проректорові з адміністративно-господарських питань Коляді В.П., головному енергетику Гоцію В.М., начальникові відділу експлуатаційно-технічного та господарського забезпечення Бондаренку Г.О., завідувачеві гуртожитку Тетеріну Ю.А. забезпечити належний технічний та санітарний стан приміщень Інституту, гуртожитку, комп'ютерної й множувальної техніки, технічного обладнання, автотранспорту, виконання ремонтно-відновлювальних робіт, дотримання вимог пожежної безпеки, охорони праці, цивільного захисту та мобілізаційної роботи.

12. Ректорату, керівникам навчальних, наукових та інших підрозділів Інституту посилити контроль за економним витрачанням коштів, матеріально-технічних ресурсів, якісним виконанням робіт, що проводяться в Інституті за відповідними договорами.

Продовжити удосконалення механізмів закупівлі товарів і послуг шляхом попереднього вивчення кон'юнктури ринків, неухильно виконувати вимоги щодо проведення електронних закупівель.

13. Першому проректорові Маршавіну Ю.М., проректорам з науково-педагогічної роботи Патиці Н.І. та з адміністративно-господарських питань Коляді В.П., головному бухгалтерові Лежнюк О.Д. внести пропозиції щодо оновлення Положення про преміювання працівників Інституту в частині урахування конкретного внеску працівників у підвищення ефективності

діяльності освітньої, наукової діяльності, фінансового і господарського забезпечення діяльності Інституту.

14. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

**Голова вченої ради**

**Олексій Могильний**

**Учений секретар**

**Катерина Міщенко**