

***Економіка праці та проблеми зайнятості***

**Маршавін Ю.М.** Економічна ефективність заходів щодо  
активного сприяння зайнятості зареєстрованих безробітних  
в умовах тривалої кризи: методологія та інструментарій оцінювання . . . 3

**Гришнова О.А., Савченко О.О.** Фріланс: нові можливості  
і проблеми реалізації трудового потенціалу . . . . . 8

**Kalina S.P.** The brain drain: opportunities of leveling  
at the corporate level . . . . . 13

**Лісогор Л.С.** Європейський досвід прогнозування потреби  
у робочій силі в контексті формування інноваційних перспектив  
трансформації зайнятості в Україні . . . . . 17

**Цимбалюк С.О.** Формування бренда роботодавця  
на ринку праці . . . . . 21

**Черкасов А.В., Родіонов О.В.** Продуктивна зайнятість  
та соціальний розвиток України: стан та перспективи . . . . . 25

**Костриця В.І., Судаков М.В.** Активізація безробітних:  
підходи та практики їх реалізації у державних службах  
зайнятості зарубіжних країн . . . . . 29

**Міненко В.І., Гізело О.І.** Відтворення робочої сили  
в умовах формування економіки знань  
у постіндустріальному суспільстві . . . . . 33

**Шкода Т.Н.** Модельовання імперативу людського розвитку  
в контексті стратегічного управління людським капіталом . . . 37

**Мазуров С.А.** Сутність поняття "робоче місце" на мікро-  
та макрорівнях економіки . . . . . 41

***Соціологія і психологія праці та зайнятості***

**Лукашевич М.П., Лукашевич О.М.** Ресоціалізація як інструмент  
відтворення соціального капіталу: методологічний дискурс . . . . . 46

**Лобанова А.С., Коломоєць Т.Г.** Солідаризація професійних  
відносин у сфері праці в умовах суспільних викликів . . . . . 51

**Матвієнко Л.І., Алексейченко К.С.** Особистість волонтера  
у психологічному вимірі: ціннісно-мотиваційний аспект  
(надання соціальних послуг вразливим верствам населення) . . 55

***Науково-прикладні дослідження***

**Вітряк Т.Б.** Особливості кластерного моделювання  
регіональних ринків праці України . . . . . 60

***Практики державної служби зайнятості***

**Сухомлин В.Б.** Зміна пріоритетів у роботі столичної служби  
зайнятості . . . . . 66

**Падалка Л.В.** Підвищення ефективності пошуку роботи для  
безробітних (*досвід Чернігівської обласної служби зайнятості*) . . 68

**Дендемарченко Г.Г.** Організація громадських робіт  
(*досвід Черкаської обласної служби зайнятості*) . . . . . 71

*Ю.М. Маршавін*  
*Marsbavtn, Yu.M.*

## **Економічна ефективність заходів щодо активного сприяння зайнятості зареєстрованих безробітних в умовах тривалої кризи: методологія та інструментарій оцінювання**

### **The economic efficiency of measures taken to actively facilitate employment of the registered unemployed in a situation of the prolonged crisis: methodology and assessment tools**

*У статті проаналізовано методологічні засади та запропоновано інструментарій оцінювання економічної ефективності заходів з активного сприяння зайнятості зареєстрованих безробітних у контексті кризи ринку праці та новітніх тенденцій у сфері державного соціального страхування в Україні.*

*Ключові слова:* державна служба зайнятості, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, єдиний соціальний внесок, заходи з активного сприяння зайнятості, економічна ефективність, ринок праці.

*The article analyzes the methodological principles and offers tools for assessment of economic efficiency of active measures to actively facilitate employment of the registered unemployed in the crisis of the labor market and the latest trends in the state social insurance in Ukraine.*

*Keywords:* State Employment Service, Fund of Mandatory State Unemployment Insurance of Ukraine, single social payment, measures taken to actively facilitate employment, economic efficiency, labor market.

УДК 331.5

*О.А. Грішнова, О.О. Савченко*  
*Grisbnova, O.A., Savchenko, O.O.*

## **Фріланс: нові можливості і проблеми реалізації трудового потенціалу**

### **Freelance: New opportunities and difficulties of realizing labor potential**

*Досліджуються питання умов реалізації трудового потенціалу працівників-фрілансерів, особливості та специфічні проблеми дистанційної зайнятості. Розроблено комплекс рекомендацій щодо покращення умов здійснення фрілансу в Україні загалом, запропоновано конкретні заходи по зменшенню негативних аспектів нетрадиційної зайнятості для окремого працівника.*

*Ключові слова:* фріланс, інформаційні технології, трудовий потенціал, організація робочого простору, гарантії зайнятості дистанційних працівників, державна підтримка дистанційної зайнятості, перспективи розвитку трудового потенціалу фрілансера.

*This article studies the realization of freelancers' labor potential, features and specific issues of remote employment. The authors developed a set of recommendations to improve freelancing in Ukraine in general. The article proposed specific measures to reduce the negative aspects of non-traditional employment for an individual employee.*

*Keywords:* freelance, information technology, labor potential, organization of workspace, employment guarantees for remote workers, government support for remote employment, prospects for the development of freelancers' labor potential.

*Kalutna, S.P.*

*С.П. Калітна*

## **The brain drain: opportunities of leveling at the corporate level**

### **Відтік мізків: можливості нівелювання на корпоративному рівні**

*The article considers the possibilities for counteracting brain drain that are created at the corporate level. On the basis of the Comprehensive Program of Human Resource Management of Private JSC Donetskstal that was designed on the author's ideas and developed under her leadership, the article reveals the meaningful orientation of the mentioned counterweight in the following lines: Personnel Policy, Personnel Development, Motivation of Personnel, Evaluation of Personnel.*

**Keywords:** *brain drain, brain drain attenuation, intellectual migration, corporate labor market, human resources management.*

*У статті розглянуто можливості протидії відтоку мізків, що створюються на корпоративному рівні. На прикладі Комплексної програми управління людськими ресурсами ПрАТ "Донецьксталь", розробленої за ідеєю та під керівництвом автора, розкрито змістовну спрямованість вказаної протидії за такими напрямками: "Кадрова політика", "Розвиток персоналу", "Мотивація персоналу", "Оцінювання персоналу".*

**Ключові слова:** *відтік мізків, нівелювання відтоку мізків, інтелектуальна міграція, корпоративний ринок праці, управління людськими ресурсами.*

УДК 331

*L.S. Lisohor*

*Lisohor, L.S.*

## **Європейський досвід прогнозування потреби у робочій силі в контексті формування інноваційних перспектив трансформації зайнятості в Україні**

### **The European experience of workforce demand forecasting in the context of innovative prospects for transformation of employment in Ukraine**

*У статті досліджено європейський досвід прогнозування потреби в робочій силі в контексті формування інноваційних перспектив трансформації зайнятості. Проаналізовано європейські підходи до прогнозування навиків та кваліфікацій. Обґрунтовано необхідність удосконалення сучасної практики прогнозування в Україні з урахуванням можливостей формування інноваційних перспектив трансформації зайнятості. Визначено основні напрями запровадження європейського досвіду прогнозування в Україні на основі налагодження інституційної взаємодії основних стейкхолдерів процесу прогнозування.*

**Ключові слова:** *ринок праці, прогнозування потреби в робочій силі, інноваційні перспективи, трансформація ринку праці.*

*This article studies the European experience of workforce demand forecasting in the context of innovative prospects for transformation of employment. It analyzes the European approaches to forecasting skills and qualifications. The article justifies the need of improving current practices of forecasting in Ukraine taking into consideration the creation of innovative prospects for transformation of employment. It defined the core areas of application of the European experience in forecasting in Ukraine on the basis of establishing institutional interaction between the main stakeholders in the forecasting process.*

**Keywords:** *labor market, workforce demand forecasting; innovative prospective transformation of the labor market.*

*С.О. Цимбалюк*  
*Tsybaltuk, S.O.*

## **Формування бренда роботодавця на ринку праці**

### **Building employer branding in the labor market**

*У статті досліджено сутність поняття “бренд роботодавця”. Визначено причини поширення концепції бренда роботодавця в теорії та практиці управління персоналом. Стаття містить процедуру формування концепції бренда роботодавця на ринку праці та результати дослідження практики формування бренда роботодавця на українських підприємствах.*

*Ключові слова:* бренд, імідж, репутація, бренд роботодавця, управління персоналом, ринок праці.

*This article studies the essence of the concept of the employer branding. It defines the reasons of spreading the concept of employer branding in the theory and practice of personnel management. The article reveals the procedure for shaping the concept of employer branding in the labor market and the research findings of actual practice of shaping employer branding at Ukrainian enterprises.*

*Keywords:* brand, image, reputation, employer brand, personnel management, labor market.

*А.В. Черкасов, О.В. Родіонов*  
*Cherkasov, A.V., Rodionov, O.V.*

## **Продуктивна зайнятість та соціальний розвиток України: стан та перспективи**

### **Productive employment and social development of Ukraine: The state and prospects**

*У статті наведено результати дослідження поточного стану та перспектив забезпечення продуктивної зайнятості та соціального розвитку в Україні. Проаналізовано демографічні показники України та східних регіонів, здійснено дослідження ключових макроекономічних показників та показників розвитку ринку праці в Україні.*

*Ключові слова:* ринок праці, зайнятість, продуктивність, соціальний розвиток.

*This article presents the results of the study of the current state and prospects of productive employment and social development in Ukraine. It analyzed demographic indicators of Ukraine and eastern areas of Ukraine, and studied the key macroeconomic indicators and indicators of the labor market in Ukraine.*

*Keywords:* labor market, employment, productivity, social development.

*В.І. Костриця, М.В. Судаков*  
*Kostrystsia, V.I., Sudakov, M.V.*

## **Активізація безробітних: підходи та практики їх реалізації у державних службах зайнятості зарубіжних країн**

### **Encouraging the unemployed to make an active search for work: Approaches and practices of public employment services abroad**

*У статті висвітлюються форми реалізації державними службами зайнятості розвинених країн різних принципів і практик сталої активації безробітних до пошуків роботи та сприяння зайнятості населення. Пропонуються напрями застосування даних підходів і кращих практик у процесі модернізації державної служби зайнятості в Україні.*

*Ключові слова: зайнятість, ринок праці, програми активної політики зайнятості, активація, служба зайнятості. This article describes various principles and practices of public employment services in developed countries aimed to encourage the unemployed to take a more active and constant role in seeking work and to promote employment. It proposes the ways of application of these approaches and best practices in the modernization of the State Employment Service in Ukraine. Keywords: employment, labor market, active employment policy programs, making active, employment service.*

*В.Л. Мтненко, О.І. Гізело*  
*Mtnenko, V.L., Gizelo, O.I.*

## **Відтворення робочої сили в умовах формування економіки знань у постіндустріальному суспільстві**

### **Reproduction of workforce in an emerging knowledge economy in the post-industrial society**

*Здійснено аналіз категорії "робоча сила" в контексті переходу від індустріального до постіндустріального суспільства; визначено особливості відтворення робочої сили в умовах формування економіки знань; встановлено рівень формування людського капіталу в Україні та здійснено його зіставлення з більш розвиненими країнами; запропоновано заходи зі сприяння розширеному відтворенню робочої сили у вітчизняній економіці як чинник розвитку економіки знань.*

*Ключові слова: робоча сила, економіка знань, постіндустріальне суспільство, відтворення робочої сили, людський капітал.*

*This article presents the analysis of the category of workforce in the context of transition from industrial to post-industrial society. It defined the features of reproduction of workforce in the emerging knowledge economy; it determined the level of human capital formation in Ukraine and compared it with that in more developed countries. The article proposes measures to facilitate the expanded reproduction of workforce in the national economy as a factor of the development of the knowledge economy.*

*Keywords: labor, knowledge economy, post-industrial society, reproduction of the workforce, human capital.*

*Т.Н. Шкода*

*Sbkoda, T.N.*

## **Моделювання імперативу людського розвитку в контексті стратегічного управління людським капіталом**

## **Modeling the imperative of human development in the context of strategic management of human capital**

*Проведено теоретичний аналіз категорії "імператив" та визначено категорію "моделювання імперативу". На прикладі моделювання імперативу людського розвитку визначено його ключові етапи: формулювання моделі імперативу людського розвитку та вивчення цієї моделі.*

*Ключові слова: людський розвиток, моделювання імперативу, концепція, принципи, стратегічне управління людським капіталом.*

*The article presents a theoretical analysis of the category of imperative and defined the category of simulation imperative. On the basis of modeling human development imperative, the article defined its key stages: formulation of imperative model of human development and study of this model.*

*Keywords: human development, modeling imperative, concept, principles, strategic management of human capital.*

УДК 331.103

*С.А. Мазуров*

*Mazurov, S.A.*

## **Сутність поняття "робоче місце" на мікро- та макрорівнях економіки**

## **The core of the concept of workplace at the micro and macro levels of economy**

*У статті досліджено поняття "робоче місце", розглянуто основні його ознаки. Увагу зосереджено на характеристиці цього поняття вітчизняними економістами, у правовому полі та іноземними експертами. Подается авторське визначення робочого місця як сукупність процесів і умов для взаємодії робочої сили і капіталу, що забезпечують можливість здійснення праці.*

*Ключові слова: робоче місце, працівники, капітал, праця, високопродуктивне робоче місце, виробництво.*

*This article studies the concept of workplace. It considered its main features. The author focuses on the characteristics of this concept by Ukrainian economists, in legislation and by foreign experts. The article presents the author's definition of the workplace as a set of processes and conditions for the interaction of labor and capital that provide the possibility of work.*

*Keywords: workplace, employees, capital, labor, high-performance workplace, production.*

*М.П. Лукашевич, О.М. Лукашевич  
Lukashevych, M.P., Lukashevych, O.M.*

## **Ресоціалізація як інструмент відтворення соціального капіталу: методологічний дискурс**

### **Resocialization as a tool for reproduction of social capital: Methodological discourse**

*Обґрунтовано доцільність використання як методології дослідження взаємовпливів ресоціалізації та соціального капіталу у дослідницьку парадигму, що включає: концепцію адаптивно-розвиваючої соціалізації, теорію людського капіталу П. Бурдьє та дослідницьку схему соціального капіталу В. Радаяєва.*

*Ключові слова: соціалізація, ресоціалізація, людський капітал, соціальний капітал, відтворення людського капіталу, адаптивна потреба, адаптивна діяльність.*

*This article proves it advisable to use mutual influences of resocialization and social capital as a research methodology in the research paradigm that includes as follows: the concept of adaptive-developing socialization, Bourdieu's theory of human capital and research scheme of social capital by V. Radayev.*

*Keywords: socialization, resocialization, human capital, social capital, human capital reproduction, adaptive need, adaptive activities.*

*А.С. Лобанова, Т.Г. Коломоєць  
Lobanova, A.S., Kolomotets', T.H.*

## **Солідаризація професійних відносин у сфері праці в умовах суспільних викликів**

### **Solidarization of professional relationship in the workplace in response to social challenges**

*У статті представлено авторське уявлення про особливості солідаризації у професійних відносинах в умовах сучасних суспільних викликів: реформ, економічної кризи, політичних протиріч, військових конфліктів тощо. Уточнено розуміння змісту процесу солідаризації, представлено чинники, що впливають на його перебіг, з'ясовано діалектику формування солідарних відносин у професійній сфері, сформовано мотиви солідаризації трудових колективів.*

*Ключові слова: суспільні виклики, солідарність, солідаризація, професійні відносини, чинники солідаризації, мотиви солідаризації.*

*This article presents the author's understanding of the peculiarities of solidarization in professional relations under contemporary social challenges, such as: reforms, economic crisis, political contradictions, military conflicts and others. The article specified the process of solidarization, presented the factors that influence on it, found the dialectic of building solidarity relations in the professional sphere, established motives for solidarization of employees.*

*Keywords: social challenges, solidarity, solidarization, professional relationship, solidarity factors, solidarity motives.*

*Л.І. Матвієнко, К.С. Алексейченко*  
*Matvitenko, L.I., Aleksejchenko, K.S.*

## **Особистість волонтера у психологічному вимірі: ціннісно-мотиваційний аспект (надання соціальних послуг вразливим верствам населення)**

### **The personality of volunteers in psychological dimension: Value-motivational aspect (Provision of social services to vulnerable groups)**

*У статті розглядаються особливості ціннісно-мотиваційної сфери осіб, зайнятих волонтерською діяльністю. На основі результатів емпіричного дослідження робиться висновок: типи цінностей та мотиваційні тенденції, що переважають у волонтерів, свідчать про наявність у них прагнення до взаємодії і служіння.*

*Ключові слова: ціннісно-мотиваційна сфера особистості, волонтерська діяльність, осмисленість життя, типи цінностей, мотиваційні тенденції.*

*This article deals with the features of value-motivational sphere of persons engaged in volunteer activities. Based on empirical research it concludes the following: types of values and motivational trends prevailing in volunteers indicate that they desire for interaction and service.*

*Keywords: value-motivational sphere of personality, volunteer activities, meaningful life, value types, motivational trends.*

*Т.Б. Вітряк*  
*Vitriak, T.B.*

## **Особливості кластерного моделювання регіональних ринків праці України**

### **Cluster modeling features of regional labor markets in Ukraine**

*У статті охарактеризовані методи кластеризації та запропоновано методику розподілення регіонів України за макроекономічними показниками. Проведено кластерне ранжування регіональних ринків праці на основі таксонометричного показника. Обґрунтовано стійкість запропонованої моделі.*

*Ключові слова: кластер, кластерне моделювання, ієрархічна кластеризація, агломеративний метод, метод k-середніх, дендрограма, таксонометричний показник.*

*This article describes clustering methods and it offers the method of classification of Ukraine's regions by macroeconomic indicators. A cluster rank list of regional labor markets was made on the basis of taxonomic indicators. The stability of the proposed model was substantiated.*

*Keywords: cluster, cluster modeling, hierarchical clustering, agglomerative method, k-means method, dendrogram, taxonomic indicator.*



*В.Б. Сухомлин*  
*Sukhomlyn, V.B.*

**Зміна пріоритетів у роботі  
столичної служби зайнятості**  
**Changing priorities in the capital cityz  
employment service**

*Л.В. Падалка*  
*Padalka, L.V.*

**Підвищення ефективності пошуку  
роботи для безробітних**  
*(досвід Чернігівської обласної служби зайнятості)*  
**Improved effectiveness of job search for the unemployed**  
*(Chernibiv Oblast Employment Service case study)*

*Г.Г. Дендемарченко*  
*Dendemarcchenko, H.H.*

**Організація громадських робіт**  
*(досвід Черкаської обласної служби зайнятості)*  
**Management of public works**  
*(Cherkasy Oblast Employment Service case study)*