



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

ІНСТИТУТ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ УКРАЇНИ

Р І Ш Е Н Н Я В Ч Е Н О Ї Р А Д И

від 1 березня 2017 року

Протокол №2

м. Київ

**Про підсумки діяльності ІПК ДСЗУ
у 2016 році та основні завдання
на 2017 рік щодо підвищення якості
освітніх послуг і науково-прикладних
досліджень з питань ринку праці та
зайнятості населення**

Заслухавши й обговоривши доповідь ректора ІПК ДСЗУ Могильного О.М. про підсумки роботи Інституту у 2016 р. та основні завдання на 2017 р. щодо підвищення якості освітніх послуг і науково-прикладних досліджень з питань ринку праці і зайнятості населення вчена рада констатує, що зусилля ректорату, усього колективу Інституту були спрямовані на організацію та забезпечення якості освітньої, наукової діяльності та навчально-виховного процесу. Дістало подальшого розвитку кадрове, методичне, інформаційне, матеріально-технічне забезпечення діяльності Інституту.

Пріоритетним напрямом роботи ІПК ДСЗУ було підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів ДСЗ. У 2016 р. в центрі підвищення кваліфікації (ЦПК) навчалися 1585 осіб, з них за двотижневими програмами – 1062 працівника, ще 523 особи підвищили кваліфікацію під час проведення 19 короткотермінових семінарів і тренінгів, які проведено на замовлення ДСЗ (ЦА).

Серед тих, хто підвищив кваліфікацію – 449 осіб (або 42,8%) становили керівники центрів зайнятості (ЦЗ) різних рівнів, 613 осіб (57,2%) – спеціалісти і фахівці обласних, міських, міськрайонних та районних ЦЗ.

Новим напрямом діяльності ЦПК було запровадження методик дистанційного навчання. З цією метою розроблено навчально-тематичний план підвищення кваліфікації експериментальної групи директорів базових ЦЗ за очно-дистанційною формою навчання, які успішно завершили таке навчання у січні п.р.

Продовжувалася робота з удосконалення змісту і форм навчання. При визначенні тематики занять з підвищення кваліфікації враховувалися актуальні потреби різних категорій слухачів. У минулому році 916 працівників ДСЗ отримали знання з питань запобігання проявам корупції та службовим злочинам, з них 37 навчалися за програмою постійно діючого семінару з використанням дистанційної форми навчання.

З метою підготовки працівників ЦЗ до роботи за антикризовим регламентом внесено зміни до усіх навчально-тематичних планів підвищення кваліфікації, а для керівників та фахівців фінансових, юридичних відділів, відділів внутрішнього контролю та аудиту, бухгалтерського обліку розроблено нові тематичні плани. Для всіх категорій слухачів розроблено лекційний курс щодо європейського досвіду роботи служб зайнятості, їх модернізації та ресурсного забезпечення, сучасної політики ЄС з питань скорочення неформальної зайнятості та адаптації її підходів в Україні.

У минулому році переважна більшість занять зі слухачами ЦПК проводилася у формі тренінгів та інтерактивних форм навчання.

У звітному році колектив Інституту продовжував роботу над формуванням сучасних компетентностей персоналу ДСЗ. Інститутом здійснено перепідготовку 259 осіб з числа працівників служби зайнятості, а також контрактників та осіб, що навчалися за рахунок ваучерів для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці, які заочно отримували освіту за шістьма затребуваними спеціальностями. Минулорічний показник контингенту слухачів перепідготовки на 10,4% перевищив показник попереднього року.

У денній магістратурі у минулому році за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (Фонд) навчалася 20 осіб (52,5%), решта 18 осіб (47,4%) – за рахунок коштів фізичних осіб. За заочною формою навчалася 205 осіб, з них 127 осіб (62%) за кошти Фонду та 78 осіб (38%) – за рахунок коштів фізичних і юридичних осіб.

У минулому році Інститутом уперше на конкурсних умовах залучено кошти Національного агентства України з питань державної служби для підготовки державних службовців за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування». Започатковано також співпрацю із Київським міським відділенням Фонду соціального захисту інвалідів.

Значна увага приділялась методичній роботі. Посилено контроль за наявністю та оновленням навчально-методичних комплексів дисциплін (НМК). У цілому із 719 навчальних дисциплін, що викладалися в Інституті, 97 % мали відповідне методичне забезпечення. У минулому році

602 НМК (83,7%) передано кафедрами до бібліотеки та навчально-методичного відділу в електронному вигляді.

Важливе місце в роботі Інституту належало інформаційному супроводу навчального процесу. Придбано 1695 примірників навчальної літератури, монографій, періодичних видань. На кінець року бібліотечний фонд налічував 91,7 тис. примірників, передплачувалось 43 вітчизняних періодичних видань.

У звітному році вперше було сформовано і направлено директорам регіональних та базових ЦЗ бібліотечку електронних видань (комплект підручників та навчальних посібників).

Пріоритетними напрямками наукової роботи у 2016 р. були дослідження загальноінститутської теми «Інституціональне забезпечення ринку праці України в умовах соціально-економічної нестабільності».

Науково-дослідні лабораторії спрямовували пошуки на дослідження соціально-економічних проблем ринку праці, його прогнозування, професійну орієнтацію, професійне навчання безробітних, актуальні проблеми сфери зайнятості та модернізації ДСЗ.

У 2016 р. завершено розроблення теми «Організаційно-технологічні засади застосування державною службою зайнятості кількісних і якісних соціологічних методів прогнозування тенденцій попиту на професії».

Продовжується дослідження теми «Соціологічна діагностика тіньової зайнятості в Україні та напрями її мінімізації в контексті удосконалення реалізації державної політики зайнятості». За її результатами проведено науково-практичну конференцію «Нелегальна зайнятість та її наслідки для економіки України» та низку круглих столів.

Науковці лабораторії з професійної орієнтації та професійного навчання безробітних досліджували тему «Розроблення механізмів професійного відбору на вакантні посади спеціалістів та керівників центрів зайнятості». За її результатами запропоновано складові механізмів професійного відбору на вакантні посади спеціалістів та керівників ЦЗ: розроблено професіокарти посад фахівців та керівників базових ЦЗ і філій регіональних ЦЗ, психограми за напрямками роботи фахівців; науково обґрунтовано професійно важливі якості спеціалістів і керівників ЦЗ та відповідні діагностичні показники; сформовано комплекс психодіагностичних методик для професійного відбору претендентів на вакантні посади.

Лабораторія розробила також низку науково-методичних рекомендацій щодо організації та контролю якості професійного навчання безробітних, створення та використання в роботі центрами зайнятості профорієнтаційного анімаційного продукту. Розроблено проекти стандарту вищої освіти з

підготовки магістрів спеціальності «Психологія» (спеціалізація «Професійна орієнтація населення»), кваліфікаційної характеристики професії «Профорієнтолог».

Крім наукових досліджень в межах затверджених тем, науковцями Інституту виконано значний обсяг роботи за оперативними дорученням ДСЗ (ЦА) – понад 100.

Науковцями Інституту у 2016 р. підготовлено 204 наукових та науково-методичних праць, переважна більшість з яких мали галузевий характер і були спрямовані на вирішення актуальних проблем ринку праці та зайнятості населення. Підготовлено 16 монографій, 14 підручників та посібників, надруковано 103 матеріали конференцій, 22 наукові статті в зарубіжних виданнях, вісім з яких включено до міжнародних наукометричних баз.

Інститутом організовано й проведено 25 комунікативних заходів, зокрема, три науково-практичні конференції, дев'ять круглих столів, шість науково-практичних семінарів, низка робочих зустрічей, фахових дискусій, фокус-груп, брейн-стормінгів та форсайт-сесій.

Удосконалювалась підготовка кадрів вищої кваліфікації. На початок 2017 р. в аспірантурі навчалось 48 осіб, з них 32 особи здобували науковий ступінь кандидата економічних наук, 16 навчалися за освітньо-науковими програмами підготовки докторів філософії. Для методичного забезпечення їх підготовки кафедрами розроблено освітньо-наукові програми за чотирма спеціальностями: економіка, психологія, менеджмент, публічне управління та адміністрування, які ліцензовано МОН України.

Для інформаційно-ресурсного, програмного та телекомунікаційного забезпечення освітньої й наукової діяльності використовувалися сучасні інформаційно-комунікаційні технології, бази мультимедійної, комп'ютерної техніки. Забезпечено функціонування інформаційних систем «АРМ викладача», «Бібліограф», «СДЕБО», «Бухгалтерська звітність», «Moodle» та інші. Здійснювався супровід систем програмного забезпечення робочих станцій та серверного обладнання (Windows, Linux, Microsoft Office), мультимедійних дошок, електронного голосування (Turning Technologies), засобів обробки звуку й відеоматеріалів, антивірусного захисту. Забезпечено програмно-технічний супровід відеоконференцій з обміну досвідом роботи фахівців ДСЗ, віртуального центру зайнятості, відеотелекомунікаційної зали для проведення тематичних і наукових відеоконференцій, Wi-Fi-доступ до Інтернету в приміщеннях та гуртожитку Інституту. Проводився відеозапис кращих навчальних занять та окремих лекцій для слухачів ЦПК, які в подальшому планується розмістити на освітній платформі.

Забезпечено друк виробничо-практичного наукового журналу «Ринок праці та зайнятість населення», у якому опубліковано майже 60 статей. Висвітлювався досвід регіональних і базових ЦЗ, зокрема м. Києва, Вінницької, Запорізької, Донецької, Київської, Кіровоградської, Миколаївської, Чернігівської і Черкаської областей.

Основним джерелом фінансових надходжень, за рахунок яких у минулому році забезпечено діяльність Інституту були кошти Фонду (їх розмір становив 18 279,2 тис. грн (90,8%) та власні надходження від надання платних послуг, що склали 1846,1 тис. грн. (9,2%). Видатки спрямовувалися на виконання статутних завдань Інституту, першочергове забезпечення оплати праці (73,8%), стипендій, комунальних послуг, енергоносіїв, утримання в належному стані будівель, приміщень, території, придбання матеріалів, обладнання і предметів довгострокового користування тощо.

У 2016 р. укладено 275 господарських договорів та 250 договорів на навчання здобувачів вищої освіти.

У 2016 р. матеріально-технічна база підтримувалася на належному технічному та санітарно-гігієнічному рівнях. Забезпечено оновлення матеріально-технічної бази, вчасне та якісне проведення планових перевірок і ремонт техніки, контрольно-вимірювальних приладів, транспортних засобів, меблів, приміщень тощо. Продовжувалася робота із поліпшення соціально-побутових умов проживання студентів і слухачів у гуртожитку Інституту.

Охорона праці, цивільний захист, мобілізаційна робота здійснювалися відповідно до вимог чинного законодавства.

Вченою радою Інституту у звітному періоді було проведено значну роботу. Щомісяця на її засіданнях розглядалися питання організації навчального процесу, наукової діяльності, заслуховувалися звіти кафедр, науково-дослідних лабораторій, інших структурних підрозділів Інституту. Визначалися пріоритетні напрями розвитку відповідно до вимог законів України «Про зайнятість населення», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність». Обговорювались питання методичного супроводу реформування ДСЗ. За результатами здійсненого моніторингу переважна більшість рішень вченої ради, прийнятих у звітному році, виконано.

Поряд з цим **вчена рада констатує**, що окремі завдання залишилися не виконаними або виконані не в повному обсязі.

Не подолано тенденцію останніх років щодо зменшення загальної чисельності працівників служби зайнятості, які підвищували кваліфікацію за професійними програмами, програмами тематичних короткострокових семінарів і тренінгів. Не у повній мірі відповідають вимогам часу навчально-

тематичні плани, особливо в частині проведення практичних занять, тренінгових та інтерактивних форм. Потребує завершення робота щодо методичного забезпечення навчання слухачів ЦПК за дистанційною формою.

Залишається загрозливою ситуація зі скороченням прийому студентів, у результаті чого з року в рік не виконується ліцензований обсяг з набору, зокрема на денну форму магістратури.

Тематика дипломних, курсових робіт з деяких спеціальностей потребує суттєвої актуалізації, а якість їх підготовки не завжди відповідає принципам академічної доброчесності.

Методичне забезпечення окремих дисциплін потребує підготовки посібників, конспектів лекцій, практикумів, інших методичних матеріалів.

Науково-дослідна робота кафедр недостатньо спрямовувалася на розв'язання актуальних питань ринку праці та зайнятості населення, посилення інституціональної спроможності ДСЗ, модернізації діяльності її ЦЗ тощо.

Недостатньою є кількість публікацій науковців ІПК ДСЗУ в міжнародних наукометричних базах.

Не виконано завдання щодо залучення до реалізації пріоритетних завдань Інституту міжнародної технічної допомоги та грантових програм.

Виникають проблемні питання в роботі структурних підрозділів щодо укладання господарських договорів в частині своєчасного проведення узгоджувальної роботи з контрагентами.

Вчена рада ІПК ДСЗУ вирішила:

1. Доповідь ректора Могильного О.М. про підсумки діяльності ІПК ДСЗУ у 2016 р. схвалити.

Взяти до уваги інформацію про основні завдання Інституту на 2017 р. щодо підвищення якості освітніх послуг та результативності науково-прикладних досліджень.

2. Проректору з науково-педагогічної роботи (Патиці Н.І.), проректору з наукової роботи (Войтович Р.В.), завідувачу центру підвищення кваліфікації керівних працівників та спеціалістів державної служби зайнятості (Страшко Л.В.), декану факультету економіки та управління (Колесник І.А.), завідувачам кафедр (Прібу Г.А., Лутай Л.А.), Кожемякіній С.М., Черкасову А.В., Фоміцькій Н.В., керівникам науково-дослідних лабораторій (Капченку Л.М., Бокову О.В.), науково-дослідної частини (Канівець О.П.), методичного відділу (Ланській С.П.), навчальної лабораторії з інформаційно-комунікаційних технологій (Ворохову Д.В.) забезпечити постійне оновлення змісту навчання студентів,

аспірантів, слухачів ЦПК, їх методичний та інформаційний супровід, вхідний і вихідний контроль знань.

Забезпечити відповідно до потреби слухачів ЦПК та студентів і аспірантів залучення провідних науково-педагогічних, наукових працівників, кращих практиків до проведення інтерактивних занять з використанням ситуаційних завдань, тренінгів, відеотренінгів, відео- та скайп-конференцій. Сприяти науково-педагогічним працівникам Інституту та фахівцями ДСЗ (ЦА) в опануванні ролі модераторів, тренерів, коучів тощо.

У II півріччі п.р. перейти на очно-дистанційну форму підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів ДСЗ.

3. Завідувачу проблемної науково-дослідної лабораторії соціальних досліджень ринку праці (Бокову О.В.) продовжити комплексне соціологічне дослідження тіньової зайнятості в Україні, що сприятиме розробленню ефективних заходів її детінізації та удосконаленню нормативно-правового забезпечення державної політики зайнятості.

Завідувачу проблемної науково-дослідної лабораторії з професійної орієнтації та професійного навчання безробітних (Капченку Л.М.) долучитися до формування контенту Платформи ДСЗ (ЦА) з професійної орієнтації, психодіагностики та професійного навчання безробітних.

Керівникам науково-дослідних лабораторій (Капченку Л.М., Бокову О.В.) спільно з завідувачами кафедр (Прібом Г.А., Лутай Л.А., Кожем'якіною С.М., Черкасовим А.В., Фоміцькою Н.В.) спрямувати наукові дослідження на розв'язання актуальних питань розвитку ринку праці, сфери зайнятості, реалізацію стратегії реформування ДСЗ, посилення її інституціональної спроможності, модернізацію діяльності ЦЗ, підготовку прикладних наукових розробок відповідно до потреби Служби.

4. Ректорату, завідувачам кафедр, науково-дослідних лабораторій, деканові факультету економіки та управління, завідувачу ЦПК, керівникам навчально-методичного відділу, науково-дослідної частини, бібліотеки, редакційно-видавничого відділу, інших структурних підрозділів продовжити роботу, спрямовану на вдосконалення змісту навчання, забезпечення якості освітньої, методичної, наукової, видавничої діяльності, виконання доручень керівництва ДСЗ (ЦА), заходів щодо підвищення ефективності функціонування та забезпечення конкурентоспроможності ПІК ДСЗУ з питань надання освітніх послуг безробітним.

Завершити створення внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти. Запровадити систему запобігання та виявлення академічного плагіату здобувачів вищої освіти та аспірантів.

Вжити першочергових заходів щодо залучення міжнародної технічної допомоги та грантових програм до реалізації пріоритетних завдань Інституту та інтеграції в європейський освітній і дослідницький простір.

5. Проректору з науково-педагогічної роботи (Патиці Н.І.), проректору з наукової роботи (Войтович Р.В.), декану факультету економіки та управління (Колесник І.А.), завідувачам кафедр (Прібу Г.А., Лутай Л.А., Кожем'якіній С.М., Черкасову А.В., Фоміцькій Н.В.), завідувачам ЦПК (Страшко Л.В.), навчально-методичного відділу (Ланській С.П.), науково-дослідної частини (Канівець О.П.), бібліотеки (Білик К.А.) продовжити втілення компетентнісного підходу в освітню діяльність з підготовки, підвищення кваліфікації фахівців державної служби зайнятості та кадрів вищої кваліфікації.

Посилити відповідальність наукових керівників за належне керівництво дипломними, курсовими роботами, дисертаційними дослідженнями, їх змістовне наповнення і практичну значущість відповідно до пріоритетів діяльності державної служби зайнятості.

Забезпечити при визначенні тематики дипломних робіт студентів, які навчаються в ІПК ДСЗУ за рахунок коштів Фонду, їх відповідність стратегічним планам і завданням державної служби зайнятості.

6. Проректору з науково-педагогічної роботи (Патиці Н.І.), декану факультету економіки та управління (Колесник І.А.) удосконалити структуру звіту кафедр про виконану роботу, забезпечити планування звітної роботи науково-педагогічних працівників кафедр. З цією метою щорічно у кінці поточного навчального року затверджувати перелік типових форм звітів науково-педагогічних працівників з встановленою структурою та визначеними термінами їх подання.

Завідувачам випускових кафедр (Прібу Г.А., Лутай Л.А., Черкасову А.В., Фоміцькій Н.В.) забезпечити належну якість проходження студентами виробничої, переддипломної практики та їх стажування.

7. Проректору з науково-педагогічної роботи (Патиці Н.І.), декану факультету економіки та управління (Колесник І.А.), завідувачу кафедри публічного управління та адміністрування (Фоміцькій Н.В.) забезпечити підготовку конкурсної пропозиції до Національного агентства з питань державної служби України для підготовки в ІПК ДСЗУ магістрів спеціальності «Публічне управління та адміністрування».

8. Ректорату Інституту, відповідальному секретареві приймальної комісії (Балашовій Н.В.), завідувачам кафедр (Прібу Г.А., Лутай Л.А., Кожем'якіній С.М., Черкасову А.В., Фоміцькій Н.В.), науково-дослідних лабораторій (Капченку Л.М., Бокову О.В.), керівникам інших структурних підрозділів

спрямувати зусилля колективу Інституту на забезпечення набору студентів в межах ліцензованого обсягу. Особливу увагу зосередити на збільшенні обсягів набору студентів за контрактною формою навчання. З цією метою забезпечити ефективну співпрацю з Національним агентством України з питань державної служби та Київським міським і обласним відділеннями Фонду соціального захисту інвалідів.

9. Проректору з науково-педагогічної роботи (Патиці Н.І.), завідувачам кафедр теоретичної та прикладної економіки, менеджменту, управління персоналом та економіки праці, психології та соціальної роботи, публічного управління та адміністрування (Кожем'якіній С.М., Лутай Л.А., Черкасову А.В., Прібу Г.А., Фоміцькій Н.В.) забезпечити підвищення кваліфікації безробітних за програмами, які були відібрані спеціальними комісіями Київського обласного та Київського міського центрів зайнятості.

До 1 жовтня 2017 р. у взаємодії з Київським міським та Київським обласним центрами зайнятості з'ясувати їх потреби у нових програмах підготовки безробітних з метою подальшої участі Інституту в конкурсному відборі програм навчання безробітних на 2018 рік.

Проректору з науково-педагогічної роботи (Патиці Н.І.), декану факультету Колесник І.А., завідувачам кафедр управління персоналом та економіки праці (Черкасову А.В.), публічного управління та адміністрування (Фоміцькій Н.В.) забезпечити підготовку й подання у встановлений термін до акредитаційної комісії МОН України акредитаційні справи підготовки магістрів спеціальностей «Управління персоналом та економіка праці» і «Публічне управління та адміністрування».

Проректору з науково-педагогічної роботи (Патиці Н.І.) розглянути питання щодо можливості збільшення ліцензованого обсягу набору магістрів спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» до 60 осіб.

10. Проректору з наукової роботи (Войтович Р.В.), завідувачу науково-дослідної частини (Канівець О.П.), завідувачам випускових кафедр (Прібу Г.А., Лутай Л.А., Черкасову А.В., Фоміцькій Н.В.) забезпечити набір і підготовку в аспірантурі ІПК ДСЗУ докторів філософії. Здійснити організаційні заходи з відкриття докторантури (денна форма навчання) галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування», спеціальність 281 «Публічне управління та адміністрування».

11. Начальнику редакційно-видавничого відділу (Малиш М.М.) забезпечити отримання ISSN для виробничо-практичного наукового журналу «Ринок праці та зайнятість населення».

12. Проректору з адміністративно-господарських питань (Коляді В.П.), начальнику відділу експлуатаційно-технічного та господарського забезпечення (Бондаренку Г.О.), завідувачу гуртожитку (Тетеріну Ю.А.), провідному спеціалісту з охорони праці (Шпотенку В.Д.) забезпечити належний технічний та санітарний стан приміщень Інституту, гуртожитку, комп'ютерної й множувальної техніки, технічного обладнання, автотранспорту, виконання ремонтно-відновлювальних робіт, дотримання вимог пожежної безпеки, охорони праці, цивільного захисту та мобілізаційної роботи.

13. Ректорату, головному бухгалтеру (Лежнюк О.Д.), начальнику експлуатаційно-технічного відділу (Бондаренку Г.О.), завідувачу гуртожитком (Тетеріну Ю.А.), керівникам інших підрозділів Інституту забезпечити належний контроль за економним витрачанням коштів, матеріально-технічних ресурсів, якісним виконанням робіт, що проводяться в Інституті за відповідними договорами.

Проректору з адміністративно-господарських питань (Коляді В.П.) посилити контроль за дотриманням умов договору щодо капітального ремонту цокольного поверху, за вчасною та якісною підготовкою керівниками структурних підрозділів матеріалів, необхідних для проведення закупівлі товарів, робіт і послуг шляхом попереднього вивчення ними кон'юнктури ринків, неухильно виконувати вимоги щодо проведення закупівель в системі ProZorro.

14. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

Голова вченої ради

Олексій Могильний

Учений секретар

Катерина Міщенко