

Загальноінститутська тема: IV-15. «Інституціональне забезпечення ринку праці України в умовах соціально-економічної нестабільності» (останній варіант 01.09.2016 р.з врахуванням змін в оргструктурі ВНЗ)			
Шифр та назва теми	Мета дослідження	Очікувані результати	Форми апробації, етапи та адреси впровадження
1. Кафедра управління персоналом та економіки праці			
IV-1-15 Формування попиту на працю в умовах нестабільного розвитку економіки.	Поглиблення теоретико-методологічних засад формування попиту на ринку праці та розробка науково-прикладних рекомендацій щодо його вдосконалення в умовах нестабільного розвитку економіки. Об'єкт дослідження – процес формування попиту на працю. Предмет дослідження – теоретико-методичні та організаційно-економічні аспекти формування попиту на працю в умовах нестабільного розвитку економіки.	Впровадження в діяльність Міністерства соціальної політики України, Державного та регіональних центрів зайнятості рекомендацій учених кафедри щодо формування попиту на працю в умовах нестабільного розвитку економіки України з метою підвищення ефективності та збалансованості вітчизняного ринку праці.	Етапи: I етап 2015 рік. Аналіз теоретико-методологічних основ формування попиту на працю в умовах нестабільного розвитку економіки. II етап 2016 рік. Аналіз та оцінка основних тенденцій формування попиту на працю в нинішніх умовах розвитку вітчизняної економіки. III етап 2017 рік. Забезпечення умов формування стійкого попиту на працю в умовах нестабільного розвитку економіки. Адресати впровадження: Міністерство соціальної політики України, Державний центр зайнятості.
2. Кафедра менеджменту			
IV-2-15 Стратегія інноваційного	Комплексне теоретико-методологічне обґрунтування стратегії	1. Підготовка монографії з проблеми інноваційно-інвестиційного забезпечення	Етапи: I Етап 2015 рік. Аналіз теоретико-методологічних засад

розвитку ринку праці в умовах макроекономічної нестабільності.	інноваційного розвитку ринку праці в умовах макроекономічної нестабільності.	розвитку підприємництва та створення робочих місць. 2. Публікація серії наукових статей. 3. Підготовка доповідей та виступів на наукових і науково-практичних конференціях. 4. Підготовка та захист дисертаційних робіт. 5. Підвищення якості навчального процесу на основі використання результатів наукових досліджень.	інноваційного розвитку ринку праці в умовах макроекономічної нестабільності. Адресати впровадження: Міністерство регіонального розвитку та будівництва України. II етап 2016 рік. Розробка пропозицій та практичних рекомендацій для обґрунтування стратегії розвитку ринку праці, удосконалення механізмів підвищення ефективності взаємодії суб'єктів ринку праці, виявлення точок економічних та соціальних інтересів на ринку праці. Адреси впровадження: Міністерство соціальної політики України. III етап 2017 рік. Визначення функціональних характеристик ринку праці і його показників в рамках стратегії інноваційного розвитку. Створення науково-практичної бази (Київський міський ЦЗ) для проведення розробок і подальших рекомендацій та їх втілення. Адресати впровадження: Проектні інститути України різних напрямів діяльності.
3. Кафедра психології та соціальної роботи			
IV-3-15 Соціально-психологічна адаптація внутрішньо переміщених осіб до особливостей сучасного ринку праці.	Вивчення особливостей та умов соціально-психологічної адаптації внутрішньо переміщених осіб до особливостей сучасного ринку праці та розробити науково-практичні рекомендації	Розробка практичних рекомендацій для психологів та співробітників центрів зайнятості щодо соціально-психологічної адаптації внутрішньо переміщених осіб до особливостей сучасного ринку праці.	Форма апробації: використання результатів дослідження у процесі проведення тренінгів та інтерактивних занять у центрі підвищення кваліфікації ІПК ДСЗУ. Етапи проведення наукового дослідження: – аналіз літератури за темою дослідження; – розробка концептуальної моделі соціально-психологічної адаптації

	для фахівців служби зайнятості.		внутрішньо переміщених осіб до особливостей сучасного ринку праці; – розробка програми емпіричного дослідження його проведення; – теоретичне узагальнення отриманих даних; – підготовка звітних матеріалів. Адресат впровадження: центр підвищення кваліфікації ІПК ДСЗУ.
4. Кафедра теоретичної та прикладної економіки			
IV-4-15 Регулювання процесів структурної перебудови ринку праці в Україні.	Розробка теоретико-методологічних основ визначення, аналізу та регулювання процесів структурної перебудови ринку праці в Україні.	1 етап 2015 рік: – теоретичні основи інституціонального механізму розвитку людського капіталу аграрної сфери; – теоретико-методичні підходи щодо активізації ринку зайнятості залежно від організаційно-правових форм підприємницької діяльності; – теоретичні підходи до визначення тінізації ринку праці в Україні на сучасному етапі розвитку економіки; – методичні підходи щодо розрахунку продуктивності праці у промисловості; – оцінка методів регулювання рівня зайнятості сільської молоді в аграрній сфері; – теоретичні питання економіко-математичного моделювання впливу факторів економічної нестабільності на ринок праці	Етапи: 1 етап 2015 рік. Теоретичні засади визначення інституційних дисбалансів та диспропорцій в інституційному забезпеченні ринку праці. Аналітична записка, що містить очікувані результати. Проміжний звіт. Адресати впровадження: Аналітична записка в Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики та держслужбу зайнятості. Статті у вітчизняних фахових виданнях з питань ринку праці. Статті у закордонному фахових виданнях. Доповіді та тези на конференції з питань ринку праці.

		<p>України; – теоретичне визначення структурних змін на ринку праці; – особливості формування ринку праці в молокопродуктовому підкомплексі України.</p> <p>2 етап 2016 рік: -аналіз інституціонального механізму розвитку людського капіталу аграрної сфери; -аналіз інституційних умов функціонування різних організаційно-правових форм господарювання в Україні в контексті активізації ринку праці в Україні; -аналіз процесів тінізації ринку праці в Україні; -аналіз продуктивності праці в промисловості (за видами промислової діяльності); - аналіз зайнятості молоді в аграрній сфері та особливостей молодіжного сегменту ринку праці регіону; -економіко-математична формалізація впливу факторів економічної нестабільності на ринок праці України. - аналіз структурних змін на ринку праці в молокопродуктовому підкомплексі в умовах євроінтеграції України.</p>	<p>2 етап 2016 рік - Аналіз структурних змін на ринку праці України. Аналітична записка та табличний матеріал, що містить очікувані результати Проміжний звіт.</p> <p>Адреси впровадження: Аналітична записка в Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики та держслужбу зайнятості. Статті у вітчизняних фахових виданнях з питань ринку праці. Статті у закордонному фахових виданнях. Доповіді та тези на конференції з питань ринку праці.</p> <p>3 етап 2017 рік - Основні напрями державної політики структурної перебудови ринку праці України. Аналітична записка та табличний матеріал, що містить очікувані результати. Заключний звіт.</p> <p>Адреси впровадження: Аналітична записка в Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики та держслужбу зайнятості. Статті у вітчизняних фахових виданнях з питань ринку праці. Статті у закордонному фахових виданнях. Доповіді та тези на конференції з питань ринку праці.</p>
--	--	--	---

		<p>3 етап 2017 рік:</p> <ul style="list-style-type: none"> - важелі інституціонального механізму розвитку людського капіталу аграрної сфери; - вплив організаційно-правового структурування підприємництва на динаміку виробництва, рівень споживання, нагромадження капіталу, зайнятість населення в контексті активізації ринку праці в Україні; - державне регулювання процесів тінізації ринку праці в Україні; - державний вплив на фактори та умови зростання продуктивності праці в промисловості (за видами промислової діяльності); - механізм регуляторної політики держави щодо зайнятості молоді в аграрній сфері зайнятості молоді та молодіжного сегменту ринку праці регіону; - економіко-математична модель впливу факторів економічної нестабільності на ринок праці України та її апробація; - регулювання процесів структурної перебудови ринку праці в молокопродуктовому підкомплексі в умовах реалізації угоди України з ЄС. 	<p>3 етап 2017 рік - Основні напрями державної політики структурної перебудови ринку праці України. Аналітична записка та табличний матеріал, що містить очікувані результати. Заключний звіт.</p> <p>Адреси впровадження:</p> <p>Аналітична записка в Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики та держслужбу зайнятості.</p> <p>Статті у вітчизняних фахових виданнях з питань ринку праці.</p> <p>Статті у закордонному фахових виданнях.</p> <p>Доповіді та тези на конференції з питань ринку праці.</p>
--	--	--	---

5. Кафедра Публічного управління та адміністрування

<p>IV-4-15 Інституційна організація системи публічного управління та адміністрування в період реформ в умовах євроінтеграції</p>	<p>Комплексне теоретико-методологічне обґрунтування напрямів підвищення ефективності діяльності органів публічного управління України</p>	<p>1. Дослідити теоретичні основи нормативно-правового забезпечення реформування публічного управління у країнах ЄС з метою його ефективного функціонування в Україні. 2. Дослідити стан впровадження законодавчих актів щодо підвищення ефективності публічного управління та здійснення децентралізації в Україні. 3. Проаналізувати реалізацію основних принципів щодо їх відповідності європейським стандартам управління щодо їх відповідності європейським стандартам 4. Сформулювати напрями підвищення ефективності діяльності органів публічного управління та адміністрування України, зокрема через активізацію впровадження кращого європейського досвіду належного публічного врядування</p>	<p>1-й етап 2015 Дослідити: 1) теоретичні основи трансформації нормативно-правового забезпечення публічного управління та адміністрування у ЄС з метою його адаптації функціонування в Україні; 2) результати прийняття та реалізації нових законодавчих актів щодо ефективності реформ в публічному управлінні. 2-й етап 2016 рік Визначення впливу різних чинників на трансформацію органів публічної влади та управління, динаміку змін та їх наслідків; обґрунтування концептуальних підходів щодо розроблення теоретичної моделі вдосконалення функціонування цієї системи загалом в контексті змін; а також дослідження особливостей функціонування окремих інституцій в Україні та їх зміни в контексті глобальних і регіональних перетворень 3-й етап 2017 рік Визначення тенденцій розвитку інституційної організації і функціонування системи публічного управління та адміністрування в період завершення реформ, що відповідають критеріям соціально орієнтованої ринкової економіки і впливають на якість соціально-трудових відносин; визначення основних функціональних характеристик органів публічної влади; аналіз тенденцій та динаміки показників; розробка та обґрунтування пропозицій та практичних рекомендацій,</p>
---	---	---	--

			<p>спрямованих на удосконалення цього процесу</p> <p>Форми апробації:</p> <p>Публікації: 1) участь у колективній монографії за результатами дослідження; 2) статті, зокрема у фахових вісниках з державного управління; 3) тези науково-практичних конференцій.</p> <p>Наукові заходи:</p> <p>1) участь у конференціях і конгресах; 2) проведення комунікативного заходу (круглий стіл).</p>
--	--	--	---

Завідувач науково-дослідної частини

О.П. Канівець