

Журнал внесено:

до переліку
наукових фахових видань
України з економічних наук
(маказ МОН України від
13.07.2015 №747)

до системи “Бібліометрика
української науки”

Рекомендовано до друку
Вченою радою Інституту
підготовки кадрів державної
служби зайнятості України
(протокол №7 від 31.08.2016)

Надруковані статті пройшли
рецензування

© Ринок праці
та зайнятість населення

Економіка праці та проблеми зайнятості

Могильний О.М., Костриця В.І. Гідна праця та її вплив на індекс людського розвитку: регіональна нерівномірність і політика щодо її подолання 3

Черкасов А.В., Гладких Ю.М. Інвестиційне забезпечення агропромислових інтеграційних об'єднань – фактор підтримання якості життя сільського населення в умовах кризи . . . 8

Дрозач М.І., Стульпінас Н.К. Підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями в Україні (*досвід та пропозиції*) 11

Рісна Р.Р. Формування процесів трудової рееміграції населення Львівщини: соціотрудовий аспект 15

Vitriak, T.B. Regional Labour Market Forecasting: a Modeling Concept 20

Соціологія і психологія праці та зайнятості

Туленков М.В. Організаційна взаємодія як форма соціальної солідарності 24

Мітрова О.В. Почуття гумору – ресурс стресоподолання працівників служби зайнятості 28

Зарубіжний досвід

Костриця В.І., Бурлай Т.В. Сучасна політика ЄС щодо скорочення неформальної зайнятості та адаптація її підходів в Україні 32

Практики державної служби зайнятості

Рибалко В.М. Онлайн-обслуговування – сучасна складова послуг Донецької обласної служби зайнятості 40

Гнатченко І.А. Залучення до громадських робіт у практиці Київської обласної служби зайнятості 42

Стоян Б.С. Інформаційно-роз'яснювальна робота в різних цільових аудиторіях (*досвід Кіровоградського обласного центру зайнятості*) 44

О.М. Могильний, В.І. Костриця
Mogylnyi, O.M., Kostrytsia, V.I.

Гідна праця та її вплив на індекс людського розвитку: регіональна нерівномірність і політика щодо її подолання

Decent Work and its Impact on Human Development Index: the Regional Unevenness and Policies to Overcome it

Здійснено статистичний аналіз показників гідної праці у складі індексу людського розвитку в регіональному розрізі. Опрацьовано пропозиції з удосконалення системи соціального страхування осіб, зайнятих у сільському господарстві з урахуванням досвіду окремих країн – членів ЄС.

***Ключові слова:** гідна праця, індекс людського розвитку (ІЛР), соціальне страхування, фермери, особисті селянські господарства.*

This article presents statistical analysis of decent work indicators as part of human development index by regions. The authors worked on suggestions to improve the system of social insurance of workers employed in agriculture considering the experience of individual EU member states.

***Keywords:** decent work, human development index (HDI), social insurance, farmers, private farms.*

А.В. Черкасов, Ю.М. Гладких
Sberkasov, A.V., Hladkykh, Yu.M.

**Інвестиційне забезпечення агропромислових
інтеграційних об'єднань – фактор підтримання
якості життя сільського населення в умовах кризи**

Investment in Agroindustrial Integration Associations as a Factor to Maintain the Rural Residents' Standard of Living in Crisis

Наведено результати дослідження інвестиційної привабливості інтеграційних об'єднань в агропромисловому комплексі, удосконалено теоретичні засади її досягнення. Обґрунтовано можливість інвестиційного забезпечення процесів формування та розвитку агропромислових інтеграційних об'єднань як фактора підтримання якості життя сільського населення в умовах кризи. Запропоновано шляхи подальшого розвитку агропромислового комплексу, підвищення ефективності виробництва.

***Ключові слова:** інвестиції, агропромисловий комплекс (АПК), якість життя, інтеграційні об'єднання, підприємства.*

This article reveals results of pursued study of investment attractiveness of integration associations in the agro-industrial complex and it improved theoretical principles for achieving this investment attractiveness. The article justified the possibility of investment support for the formation and development of agro-industrial integration associations as a factor in maintaining the the rural residents' standard of living during crisis. The authors offered the ways for further development of the agro-industrial complex and increase in production efficiency.

***Keywords:** investment, agro-industrial complex (AIC), standard of living, integration associations, enterprises.*

М.І. Дрозач, Н.К. Стульпінас
Drozach, M.I., Stulpinas, N.K.

Підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями в Україні (*досвід та пропозиції*)

**Certification of Informal Skills Training
in Worker Occupations in Ukraine
(*Experience and Suggestions*)**

Розглянуто стан упровадження системи підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями та визначені пропозиції щодо розширення відповідного переліку професій.

Ключові слова: неформальне професійне навчання, підтвердження кваліфікації, робітничі професії.

This article studied the state of implementation of certifying informal skills training in worker occupations and also it designed proposals to extend the list of related occupations.

Keywords: informal skills training, proof of qualification, worker occupations.

P.P. Ptсna

Risna, R.R.

Формування процесів трудової рееміграції населення Львівщини: соціотрудовий аспект

The Formation of Labour Re-emigration of Lviv Region Residents: Social and Labour Aspect

Висвітлено тенденції економічної активності, зайнятості і безробіття населення, динаміку рівня зробітної плати як передумови формування процесів трудової рееміграції. Проаналізовано результати соціологічного обстеження безробітних громадян м. Львів для визначення рівня міграційного потенціалу незайнятого населення та підвищення ефективності політики зайнятості у регіоні.

Ключові слова: трудова рееміграція, міграційний потенціал, соціальна політика, зайнятість, регіон.

This article reveals the trends in economic activity, employment and unemployment, dynamics of wage formation as a prerequisite for re-emigration of labor. It presents the analysis of a sociological survey of the unemployed residents in Lviv to determine the migration potential of the unemployed and to improve the efficiency of the employment policy in the region.

Keywords: labor re-emigration, migration potential, social policy, employment, region.

Vitriak, T.B.

Т.Б. Вітряк

Regional Labour Market Forecasting: a Modeling Concept

Прогнозування розвитку регіональних ринків праці: концепція моделювання

This article suggests a concept of modeling forecasting trends in the development of regional labor markets in Ukraine. It reveals the stages of analysis of the dynamics and development trends in labor resources in the regions. The article defined the algorithm of simulation of economic processes, methods and research tools.

Keywords: *modeling, forecasting, employment, unemployment, professional competences, demand for occupation, expert survey.*

Зпропоновано концепцію моделювання процесу прогнозування тенденцій розвитку регіональних ринків праці України. Обґрунтовано етапи аналізу динаміки і напрямів розвитку у сфері трудових ресурсів регіонів. Визначено алгоритм моделювання економічних процесів, методи та інструменти дослідження.

Ключові слова: *моделювання, прогнозування, зайнятість населення, рівень безробіття, професійні компетенції, попит на професії, експертне опитування.*

М.В. Туленков

Tulenkov, M.V.

Організаційна взаємодія як форма соціальної солідарності*

Organizational Cooperation as a Form of Social Solidarity

У статті аналізуються сутність і зміст організаційної взаємодії як форми соціальної солідарності за умов суспільних трансформацій.

Ключові слова: організація, взаємодія, солідарність, організаційна взаємодія як форма солідарності.

This article analyzes the nature and content of organizational interaction as a form of social solidarity in terms of social transformation.

Keywords: organization, cooperation, solidarity, organizational interaction as a form of solidarity.

О.В. Мітрова

Mitrova, O.V.

Почуття гумору – ресурс стресоподолання працівників служби зайнятості

Sense of Humor – a Resource to Cope with Stress in Employment Service Staff

Розкрито проблему адаптації працівників держустанови, що переходить до співпраці з приватними агентами, за втрати її персоналом статусу державних службовців. Вивчається застосування працівниками районних центрів зайнятості почуття гумору як копінг-стратегії, ресурсу стресоподолання, розроблено спеціальну коучинг-програму.

Ключові слова: почуття гумору, копінг, стресоподолання.

This article deals with the problem of adapting staff of a government body that shifts its activities to cooperation with private agents, whereas the staff in fact lose their status of civil servants. It represents the conducted study of using humor as coping for employment service staff. The article identified an possibility to use humor as a resource to cope with stress and suggested the developed coaching program specifically for the employment service staff.

Keywords: sense of humor, coping, coping with stress.

V.I. Kostytsia, T.V. Burlay
Kostytsia, V.I., Burlay, T.V.

Сучасна політика ЄС щодо скорочення неформальної зайнятості та адаптація її підходів в Україні*

Modern EU Policy to Reduce Undeclared Work and Adapting its Approaches in Ukraine

Охарактеризовано ключові напрями та підходи політики Євросоюзу у сфері неформальної зайнятості. Визначено основні рушійні сили, мотивації та наслідки неформальної зайнятості в ЄС. Проаналізовано показники ефективності загальноєвропейської політики протидії неформальній зайнятості та описано досвід її реалізації в окремих країнах ЄС. Надано рекомендації щодо запозичення Україною позитивного досвіду Євросоюзу стосовно легалізації тіньової зайнятості та оплати праці.

Ключові слова: *неформальна зайнятість, державна політика зайнятості, ЄС, європейський досвід.*

The article studies the key directions and approaches of the current policy of the European Union that aimed at solving the problems of informal employment. The main drivers, motivations and consequences of undeclared work in the EU are identified. The performance indicators of European policies to fight against undeclared work and the experience of its implementation in some EU countries are analysed. The recommendations regarding the borrowing of Ukraine's positive experience of the European Union towards the legalization of shadow employment and wages are provided.

Keywords: *informal employment (undeclared work), state employment policy, EU, European experience.*

В.М. Рибалко

Rybalko, V.M.

**Онлайн-обслуговування – сучасна складова
послуг Донецької обласної служби зайнятості**

**Online Services – a Modern Element of Services
Provided by Donetsk Oblast Employment Service**

І.А. Гнатченко
Hnatchenko, I.A.

**Залучення до громадських робіт у практиці
Київської обласної служби зайнятості**

**Involvement in Public Works in the Practice
of Kyiv Oblast Employment Service**

Б.С. Стоян
Stoian, B.S.

**Інформаційно-роз'яснювальна робота в різних
цільових аудиторіях** (*досвід Кіровоградського
обласного центру зайнятості*)

Advocacy for Various Target Groups (*Case Study of
Kirovograd Oblast Employment Center*)