

1. **Назва модуля:** Психологія організацій
2. **Код модуля:** ПНПМ.05.
3. **Тип модуля:** Обов'язковий
4. **Семестр:** II
5. **Обсяг модуля:** загальна кількість годин – 120 (кредити ЄКТС – 4.0): аудиторні години: денна форма навчання – 40 год. (лекції 24 год., семінарські заняття 16 год.); заочна форма навчання - 12 (лекції - 8 год., семінарські заняття - 4 год.)
6. **Лектор:** кандидат філософських наук, доцент Смирнова Олена Павлівна
7. **Результати навчання:**

У результаті вивчення модуля студент повинен:

знати:

- статусні характеристики психології організацій як науки (об'єкт, предмет, завдання, місце в системі інших наук, категоріальний апарат, методологічні принципи та методи);
- основні теоретичні підходи до проблеми психологічного аналізу структурно-функціональних особливостей організацій;
- основні теорії поведінки людей в організації;
- основні концепції мотивації трудової поведінки та їх ефективне використання в управлінні організацією;
- принципи управління організаційною поведінкою;

вміти:

- виявляти основні тенденції в розвитку організації;
- використовувати психологічні методи управління поведінкою групи;
- виявляти причини і використовувати методи упередження спротиву організаційним змінам;
- використовувати основні методи аналізу і вирішення конфліктів;
- проводити аналіз особливостей і ефективності комунікації в організації, її специфіки;
- користуватись своїми знаннями і навичками при проведенні психологічної діагностики виробничих проблем в організації та при проведенні психологічного консультування;

8. **Спосіб навчання:** аудиторне

9. **Необхідні обов'язкові попередні та супутні модулі:**

- пререквізит: соціальна психологія
- кореквізит: конфліктологія, психологічна служба

10. **Зміст модуля:**

Психологія організацій як наука. Організація та основні підходи до її вивчення. Фактори існування та системні характеристики організації. Управління в організації. Розвиток організації. Основні підходи до вивчення організаційної поведінки. Корпоративна культура організацій. Індивідуальна поведінка в організації. Мотивація трудової діяльності. Психологія спільної діяльності. Конфлікти в організації. Сучасні аспекти організаційної поведінки.

11. **Рекомендована література:**

- *Власова О.І.* Соціальна психологія організацій та управління. Підручник. / О.І. Власова, Ю.В. Никоненко. – К: Центр учбової літератури. – 2010. – 398с.
- *Карамушка Л.М.* Психологія управління: Навчальний посібник / Л.М.Карамушка - К. : Міленіум, 2003. - 344 с
- *Технології роботи організаційних психологів.* Навчальний посіб: / За науковою редакцією Л.М.Карамушки. – К.: Фірма «ІНКОС», 2005. - 366с.

12. **Форми та методи навчання:**

Форма: денна, заочна

Методи: лекції, практичні заняття, самостійна робота

13. **Методи та критерії оцінювання:** Модульна система, яка включає поточний контроль знань та контрольний захід, семестровий контроль проводиться у формі заліку та усного екзамену. Поточний контроль: денна форма навчання – 75 балів; заочна форма навчання – 50 балів; підсумковий контроль: денна форма навчання – 25 балів; заочна форма навчання – 50 балів . Максимальна сумарна оцінка - 100 балів

11. **Мова навчання:** українська